

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet är en viktig del av Skellefteå Krafts hållbarhetsutveckling, vårt mål är att förebygga olyckor och att ingen ska behöva drabbas av skada eller ohälsa i arbetet.

Skellefteå Kraft ska bedriva ett aktivt, systematiskt och förbyggande arbetsmiljöarbete samt verka för en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Risker och brister i arbetsmiljön ska systematiskt identifieras, bedömas, hanteras samt följas upp så att arbetsplatser och arbetsförhållanden är trygga och säkra.

Arbetsmiljöarbetet ska präglas av samverkan där vi tillsammans medverkar och bidra till ständiga förbättringar, hälsosam företagskultur och en attraktiv arbetsplats.

För oss betyder detta att:

- Aktivt arbeta för att förebygga olyckor och ohälsa. Det innebär att eliminera faror, fortlöpande identifiera och hantera risker samt följa upp arbetsmiljön genom relevanta nyckeltal kopplat till arbetsmiljömål.
- Ambitionen är att ligga i framkant gällande teknik och arbetssätt. Vi ska sträva mot ständiga förbättringar av arbetsmiljöarbetet där lagar och andra krav utgör en miniminivå.
- Fortlöpande utveckla den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt säkerställa resurser för att undvika ohälsosam arbetsbelastning och arbetsförhållanden.
- Genom utbildning och information skapa en kultur där alla medarbetare stimuleras till ett individuellt ansvar, engagemang och delaktighet i arbetsmiljöarbetet.
- Alla har ett ansvar att påtala om risker och brister uppstår i arbetsmiljön, stoppa riskfyllda arbeten, osäkra beteenden eller arbetssätt.
- Vi ställer samma krav på våra leverantörer, entreprenörer, konsulter och andra samarbetspartners som på oss själva.

Occupational Health & Safety Policy

Occupational health and safety forms an important part of Skellefteå Kraft's sustainability efforts; our goal is to prevent accidents and to ensure no one is injured or suffers ill health through work.

Skellefteå Kraft must conduct active, systematic and preventive occupational health and safety work and seek to achieve a good physical, organisational and social work environment. Risks and shortcomings in the work environment must be systematically identified, assessed, managed and followed up such that workplaces and working conditions are safe and secure.

Occupational health and safety efforts must be characterised by collaboration in which we all participate and help achieve continuous improvements, a healthy company culture and an attractive workplace.

For our part, this means:

- Proactive efforts to prevent accidents and ill health. This means eliminating hazards, the ongoing identification and management of risks, and monitoring the work environment by means of relevant key ratios linked to health and safety goals.
- The ambition is to be at the cutting edge of the relevant technology and working methods. We must seek to achieve continuous occupational health and safety improvements in which legislation and other standards constitute the minimum level.
- We must ensure continuous development of the physical, organisational and social work environment and secure resources to avoid unhealthy workloads and working conditions.
- The use of training and information to create a culture in which all employees are encouraged to display individual responsibility, commitment and participation in occupational health and safety efforts.
- Everyone must call attention to risks and shortcomings in the work environment, and must also stop hazardous works, unsafe behaviour or working methods.
- We place the same demands on our suppliers, contractors, consultants and other partners as we do on ourselves.