

# Riktlinjer för likabehandlingsarbete

## Syfte

Vi anser att alla människor har ett lika värde och att mänskliga olikheter berikar vår verksamhet. Våra kärnvärden beskriver och förtydligar våra värderingar och förhållningssätt. Mångfald och likabehandling är en viktig del av detta.

Olikheter såsom kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, livsstil, utbildning, familjesituation skapar likabehandling och mångfald. Detta i sin tur skapar goda förutsättningar för nya idéer och infallsvinklar, problemlösning, olika perspektiv, arbetssätt och beteenden samt nya kontaktytor.

Allt detta berikar den samlade kompetensen och är en strategisk tillgång i företaget samt en viktig beståndsdel i vår affärsutveckling.

## Ansvar

Alla medarbetare inom Skellefteå Kraft koncernen

## För oss betyder det att:

- Våra arbetsplatser ska så långt som möjligt vara anpassade till var och ens psykiska, medicinska eller fysiska behov
- Våra chefer och medarbetare ska få kunskap i värdet av en organisation som präglas av mångfald och likabehandling
- Vid rekrytering beakta möjligheterna till att bredda mångfalden i företaget
- Betrakta varje individs speciella egenskaper som tillgångar, och att alltid sträva efter att ta tillvara alla medarbetares talang och kunskap
- Att alltid, i alla sammanhang, ta avstånd från bemötanden, uttalanden och annat som kan verka kränkande eller diskriminerande
- Motverka osakliga löneskillnader och verka för att alla ska ha samma möjlighet till att utvecklas i arbete och karriär
- Ge förutsättningar för att kunna ha balans mellan arbete, fritid och familjeliv
- I vårt arbete med mångfald och likabehandling ska vi beakta och verka efter våra kärnvärden
- Vi ställer samma krav på våra leverantörer, entreprenörer, konsulter och andra samarbetspartners som på oss själva