



# Hållbarhetsrapport 2024



# Innehåll

<b>1. Introduktion</b>	<b>3</b>	<b>3. Hållbarhet hos Skellefteå Kraft</b>	<b>21</b>
1.1. Om den här rapporten	3	3.1. Ekologisk hållbarhet	21
1.2. VD har ordet	4	3.2. Social hållbarhet	33
1.3. Skellefteå Kraft i korthet	6	3.3. Samhällsansvar	38
1.4. Viktiga händelser under året	9		
<b>2. En hållbar organisation</b>	<b>11</b>	<b>4. Bilagor</b>	<b>44</b>
2.1. Hållbar förankring i verksamheten	11	4.1. KPI-tabell	45
2.2. Hållbarhetsstyrning	14	4.2. EU-taxonomirapportering	53
2.3. Värdedekja och Väsentlighetsanalys	15	4.3. GRI-index	56
2.4. Riskstyrning och riskbedömning	17		
2.5. Intressenter	18		
2.6. Organisationer och medlemskap	20		

# 1. Introduktion

<b>1.1. Om den här rapporten</b>	<b>3</b>
<b>1.2. VD har ordet</b>	<b>4</b>
<b>1.3. Skellefteå Kraft i korthet</b>	<b>6</b>
<b>1.4. Viktiga händelser under året</b>	<b>9</b>

## 1.1. Om den här rapporten

Skellefteå Kraft AB offentliggör årligen en frivillig hållbarhetsredovisning och har tidigare inkluderat den i förvaltningsberättelsens hållbarhetsavsnitt samt på sin webbplats. Denna rapport representerar bolagets andra separat publicerade hållbarhetsredovisning. Rapporten, släppt den 27 februari 2025, omfattar företagets hållbarhetsarbete och ESG-prestanda för hela verksamhetsåret 2024. Rapporteringen följer den årliga cykeln enligt kalenderåret, vilket överensstämmer med förvaltningsberättelsen.

Hållbarhetsredovisningen inkluderar Skellefteå Kraft som fiktiv koncern bestående av den kommunala förvaltningen Skellefteå Kraftverk (moderföretag) och underkoncernen Skellefteå Kraft Aktiebolag. Rapportens syfte är att tillhandahålla information om hållbarhetsrelaterade aktiviteter och att säkerställa kommunikationen med viktiga intressenter kring verksamhetens prestanda. Som ett komplement till den finansiella kommunikationen fokuserar denna rapport på de miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekterna (ESG, Environment, Social och Governance). Utvalda KPI:er är reviderade inom ramen av en översiktlig granskning av PwC som en del av förvaltningsberättelsen. Denna fiktiva koncernredovisning är frivillig och har därav inte granskats externt.

Rapporten är skriven i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021. Rapporten finns tillgänglig i PDF-format, vilket erbjuder detaljerad information, medan webbformatet inkluderar fler djupgående fallstudier, vilket ger en djupare inblick i företagets hållbarhetsinitiativ och prestationer. I linje med ökad transparens kommer betydande omräkningar av tidigare rapporter att presenteras som fotnoter, vilket ger läsaren en tydlig förståelse för eventuella förändringar och utveckling över tid.

Kontakt: [information@skekraft.se](mailto:information@skekraft.se)

## 1.2. VD har ordet – En hållbar framtid tillsammans

2024 är året då Skellefteå Kraft tog ännu ett kraftfullt kliv mot framtiden. Med vår vision att vara det bästa energibolaget för Sverige är vi stolta över att möta samtidens största utmaning: omställningen till ett hållbart samhälle.

### Satsningar som gör skillnad

Vi vet att omställningen kräver mer än teknik; det handlar om samarbete, innovation och långsiktigt tänkande. Därför har vi intensifierat vårt arbete med att koppla ihop industrier och sektorer, från elproduktion till transport och energioptimering. Vi ser till att lösningar inte bara byggs för idag, utan också för generationer framåt.

Vårt partnerskap med OKQ8 är ett tydligt exempel på hur vi tillsammans med andra aktörer driver utvecklingen. Under året har vi fortsatt expandera vårt laddnätverk, som nu är Sveriges största med laddplatser etablerade i samtliga län.

Vi är också stolta över den gemensamma satsningen med OKQ8 och Volvo Lastvagnar där vi under året byggt den första av totalt 41 laddplatser för tunga fordon. Denna satsning gör det möjligt för tunga transporter att snabbare gå över till att bli eldrivna och därmed minska utsläpp – en viktig nyckel för att påskynda omställningen.

Satsningen tillsammans med SkyNRG för att etablera en produktionsanläggning för hållbart flygbränsle är ett annat exempel på hur vi med vår verksamhet bidrar till en hållbar omställning. Alla dessa samarbeten är strategiskt viktiga för utvecklingen till ett hållbart samhälle där Skellefteå Kraft har en viktig roll som möjliggörare.

### Med ansvar för framtiden

Under året har vi stärkt dialogen med både politiska och industriella aktörer för att säkra de förutsättningar som krävs för framgång. 2024 har också varit året då vi fortsatt stärka vår position som en pålitlig partner i elintensiva industrisatsningar där vi genom att utveckla elnätet och öka tillgången till förnybar kraft skapar möjligheter för nya gröna industrier att växa i regionen.

Vi tror också på att skapa förutsättningar för innovation och utbildning som gynnar omställningen till det hållbara samhället. Skellefteå Krafts engagemang i Arctic Center of Energy och Skellefteå University Alliance är exempel på satsningar som utgör en viktig del av vårt ansvar att bygga för framtiden.



Skellefteå Kraft bidrar till omställningen till ett hållbart samhälle

**Tillsammans är vi starka**

Den händelserika hösten har ställt oss inför stora utmaningar – från effekten av ett pressat Northvolt till stormar och driftstörningar.

Jag är stolt över hur vi har hanterat dessa prövningar och vår förmåga att kraftsamla och arbeta tillsammans för att hitta lösningar. Vi vet att utmaningar är till för att övervinnas och att lösningarna ligger i våra händer – som företag, kunder och samhälle. Genom att hålla våra löften, fortsätta arbetet med att trygga vår leveranssäkerhet och ständigt sträva efter förbättringar i allt vi gör fortsätter vi hela tiden framåt.

Extra glädjande är att resultatet av detta arbete visar sig genom att vi för andra året i rad toppar SKI:s mätning om kundnöjdhet och koras som branschvinnare i Evimetrix undersökning som det energibolag man mest sannolikt skulle rekommendera.

Som ett av Sveriges största energibolag är vår roll i omställningen självklar och vi är stolta över att vara en del av resan mot en hållbar framtid tillsammans.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till våra engagerade medarbetare, kunder och samarbetspartners. Tillsammans bygger vi ett starkare och mer hållbart Skellefteå Kraft, såväl lokalt som nationellt.

Tack för ert förtroende.

**Joachim Nordin, VD och koncernchef**  
**Fredrik Lundberg, ordförande**



Joachim Nordin, VD och koncernchef  
samt Fredrik Lundberg, ordförande

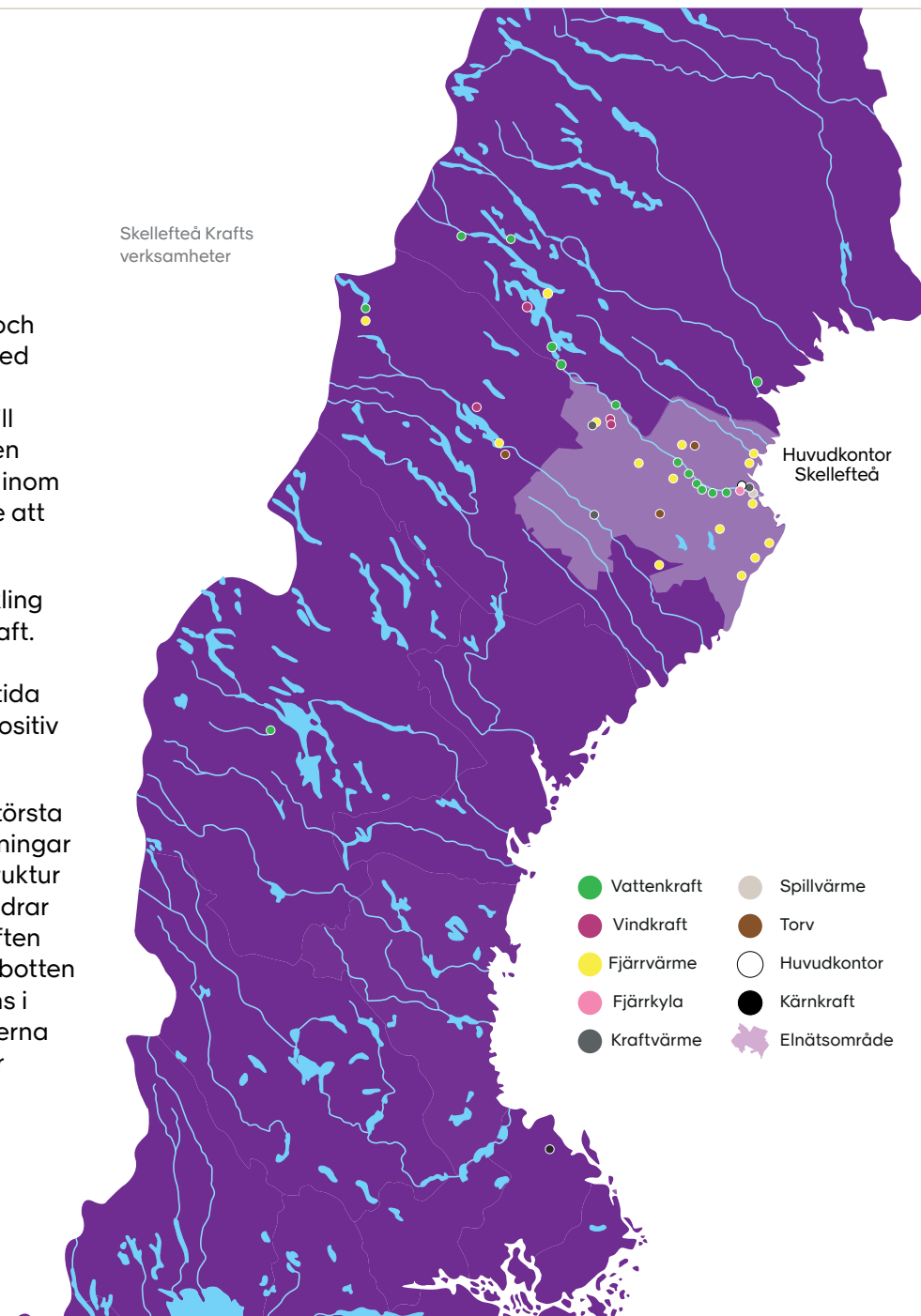
### 1.3. Skellefteå Kraft i korthet

Skellefteå Kraft verkar i en värld som är i färd att ställa om. Klimatförändringarna till följd av mänsklig påverkan är ett etablerat faktum och frågan om hur utsläppen ska minskas tar allt större plats. Vi arbetar med visionen att vara det bästa energibolaget för Sverige. För oss betyder det att vi ser till helheten. Vi ser att hela samhället behöver ställa om till ett fossilfritt energisystem och Skellefteå Kraft både vill och kan vara en föregångare genom vårt bidrag med förnybar kraft. Med lång historia inom förnybar energiproduktion, distribution och elhandel står vi väl rustade att arbeta innovativt för att ställa om fler sektorer.

Genom vår strävan att fungera som en tillväxtmotor för hållbar utveckling bidrar vi till såväl Sveriges som regionens internationella konkurrenskraft. I vårt arbete tar vi ansvar för hur vår verksamhet påverkar människor, samhälle och miljö, men också för att bidra till ett välfungerande framtida energisystem och konkurrenskraft för hela landet. På så sätt är vi en positiv kraft i samhället.

Skellefteå Kraft är en av Sveriges fem största elproducenter och det största kommunägda energibolaget. Koncernen har egna produktionsanläggningar för vindkraft, vattenkraft, värme och bioenergi och bygger laddinfrastruktur i Sverige och Danmark. Vattenkraften är vår största energikälla, och bidrar till att cirka 90 procent av vår energiproduktion är förnybar. Vattenkraften kommer i huvudsak från Skellefteälven, men även från Piteälven i Norrbotten och några mindre vattendrag i området. Våra fyra vindkraftparker finns i Jokkmokksliden, Storliden, Blaiken och Uljabuouda. I västerbottensorterna Skellefteå, Lycksele och Malå finns våra största egna anläggningar för bioenergi. Utöver våra egna anläggningar har vi även ägarandelar i Forsmark. Vårt huvudkontor är beläget i Skellefteå.

Skellefteå Krafts verksamheter



### Ägare och ägarstyrning

Skellefteå Stadshus AB ägs till 100 procent av Skellefteå kommun och är moderbolag för koncernen Skellefteå Kraft AB. Skellefteå Kraft har i sin tur ett flertal dotterbolag som omfattas av denna rapport; Skellefteå Kraft Elnät AB, Skellefteå Kraft Service AB, Skellefteå Kraft Energiservice Aktiebolag, Skellefteå Kraft Fibernät AB, Skellefteå Kraft Industry Locations AB, Blai-kenVind AB, Skellefteå Kraft Fastighetsutveckling AB och Skellefteå Kraft Denmark A/S.

Kommunfullmäktige innehar den centrala och lagstadgade ägarrollen för samtliga bolag där kommunen har en ägarandel. Det är kommunfullmäktige som beslutar att en kommunal verksamhet ska bedrivas i bolagsform och som därmed fastställer ändamålet samt vilka befogenheter som ska gälla för bolagets verksamhet. Således är vår övergripande verksamhetsstyrning och riskhantering baserad på ägardirektivet samt följer vår företagsstrategi, som inkluderar klart definierade mål, detaljerade verksamhetsplaner och styrande nyckeltal.

Som ett helägt kommunalt bolag har Skellefteå Kraft en politiskt sammansatt styrelse som ytterst ansvarar för verksamheten och en koncernledning med ansvar för strategiska frågor och företagsövergripande ärenden. I vår styrningsstruktur ansvarar kommunfullmäktige för att utse en valberedning, vilken föreslår ledamöter och övriga förtroendeuppdrag till kommunfullmäktiges beslut. Valberedningen överväger demokratisk förankring, erfarenhet och branschkunskap vid sina nomineringar, och betonar att dessa inte enbart är partipolitiskt motiverade. Det är de politiska partierna inom kommunen som föreslår kandidater till styrelserna i de kommunal-ägda bolagen. Vid nomineringen beaktas aspekter som kön, ålder och geografisk bostadsort. Styrelsen utses av kommunfullmäktige inför varje mandatperiod. För närvarande består Skellefteå Krafts styrelse av nio ordinarie ledamöter (utan ersättare), där tre är kvinnor och sex är män. I styrelsen är alla oberoende förutom en ledamot som är verkställande.

Ålder	Kvinnor	Män
<30	0	0
30-50	0	1
>50	3	5

Styrelsen uppdelat på kön och ålder 2024

Samtliga har rekryterats från lokalsamhället. Fredrik Lundberg innehar rollen som ordförande.

Vårt högsta ledningsorgan, kommunstyrelsen, har ansvaret för att granska och godkänna den rapporterade informationen, inklusive de väsentliga frågorna som berör vår organisation. Processen för översyn och godkännande innefattar en noggrann genomgång av inlämnade dokument, protokoll från stämmor och styrelsesammanträden, samt andra relevanta rapporter. Arbetssättet säkerställer att den rapporterade informationen är korrekt och överensstämmer med de fastställda riktlinjerna.

Om det högsta ledningsorganet inte vore ytterst ansvarig skulle det bero på särskilda omständigheter som kräver en annan tilldelning av ansvar. I sådana fall skulle orsaken tydligt förklaras för att bibehålla en transparent rapportering och tillit från intressenter.

Kommunstyrelsen implementerar stringenta processer för att förebygga och mildra intressekonflikter. Genom att använda bolagens nulägesbeskrivningar, måluppfyllelse och ekonomi som bas, säkerställs en transparent och hållbar planeringsprocess för dotterbolagen inom Skellefteå Stadshuskoncern, där Skellefteå Kraft ingår. Intressekonflikter



redovisas tydligt för intressenterna. Det inkluderar medlemskap i flera styrelser, korsvist aktieäggande med leverantörer och andra intressenter, förekomsten av kontrollerande aktieägare samt relationer, transaktioner och utestående fordringar med närstående parter.

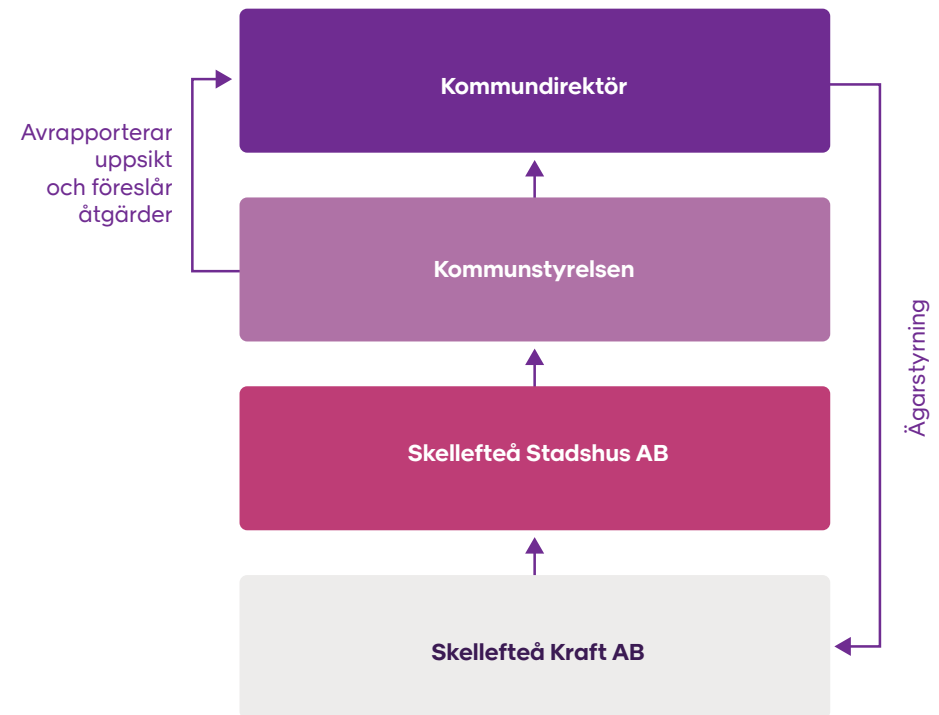
Kommunikation av kritiska frågor är integrerad i ägardialogerna och andra möten mellan moderbolagets ledning och dotterbolagens företrädare. VD:arna i dotterbolagen håller moderbolagets VD löpande informerad om verksamhetsrelaterade frågor av större vikt och väsentliga frågor inom hållbarhetsområdet presenteras för styrelsen.

Under 2024 genomfördes en utbildning av styrelse och koncernledning i kommande förändringar i hållbarhetsrapporteringslagstiftningen. Framåt kommer styrelsen att genomgå en årlig utbildning i hållbarhetsfrågor som är relevanta för Skellefteå Kraft, med målet att stärka kunskapsnivån. Varje år genomförs en styrelseutvärdering av styrelsens arbete i alla bolag i Skellefteå Kraft-koncernen av våra ägare, Skellefteå kommun.

#### Vårt uppdrag

Skellefteå Krafts uppdrag är att trygga kommunens energiförsörjning samt erbjuda en väl utbyggd infrastruktur för elektronisk kommunikation. Skellefteå Kraft ska producera, sälja och leverera energi och energirelaterade produkter och tjänster. Ett stabilt och väl fungerande energisystem är en förutsättning för industriproduktion, handel och många vardagliga bekvämligheter.

Verksamheten ska bedrivas affärsmässigt utifrån en god affärsetik. Bolaget ska också bidra till lokal och regional samhällsutveckling. Vårt arbete med att skapa värde omfattar alla delar av verksamheten och hela värdekedjan, från val av energikällor och produktion av energi, till distribution och kundernas slutanvändning.



Organisationsstruktur och ägarstyrning av Skellefteå Kraft AB



## 1.4. Viktiga händelser under året

**Satsningen på elektrifieringen av tunga vägtransporter fortsätter**  
OKQ8, Skellefteå Kraft och Volvo Lastvagnars satsning på elektrifiering av tunga vägtransporter fortsätter. I januari öppnade två supersnabb-laddare på OKQ8:s IDS-station i Örebro. Med 41 laddstationer totalt är målsättningen med satsningen att etablera ett av Sveriges största sammanhållna nätverk av publika laddstationer för tung trafik.

[Läs mer om satsningen på elektrifiering av tunga vägtransporter här](#)

### Skellefteå Kraft har fått tillstånd att avskilja koldioxid

Satsningen skulle innebära att redan klimatneutrala utsläpp från Hensensbyns bioenergikombinat blir klimatpositiva, vilket blir ytterligare ett sätt för Skellefteå Kraft att bidra i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

[Läs mer om Skellefteå Krafts tillstånd att avskilja koldioxid här](#)

### Banbrytande satsning på hållbart flygbränsle möjliggörs av nytt partnerskap

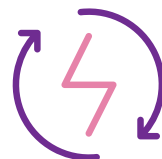
Med målet att vara med och möjliggöra den gröna omställningen inom ännu ett område ingår Skellefteå Kraft partnerskap med den globala aktören SkyNRG om ett banbrytande projekt för att producera hållbart flygbränsle.

[Läs mer om Skellefteå Krafts partnerskap med SkyNRG här](#)

### Klart med en femte säsong av serien ”Högspänning”

Skellefteå Kraft är stolta över att vara en del av Viaplays realityserie ”Högspänning”. Tillsammans med Vattenfall visar vi upp det viktiga arbetet som våra medarbetare gör för att elen och värmen ska komma fram. Syftet med serien är främst att locka fler till studier och yrken inom energibranschen och till oss på Skellefteå Kraft.

[Läs mer om Skellefteå Kraft och Högspänning här](#)



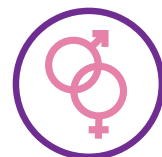
# 90 %

Andel förnybar energiproduktion



# 98 %

Andel hushåll och företag med tillgång till fiber



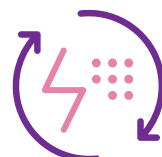
# 910

Antal tillsvidareanställda



# 501 Mnkr

Vårt resultat



# 572

Antal laddpunkter



# 79

Engagemangsindex

### Skellefteå Kraft och OKQ8 nu störst i landet på supersnabbladdning

Med 100 stationer är laddnätverket som Skellefteå Kraft bygger tillsammans med OKQ8 nu det största i Sverige. Målet med den gemensamma satsningen på laddinfrastruktur är att öka tillgängligheten till laddning i hela landet med 800 laddpunkter, fördelade på 300 OKQ8-stationer, senast 2026.

[Läs mer om Skellefteå Krafts och OKQ8:s satsning på supersnabbladdning här](#)

### Skellefteå Krafts kunder fortsatt landets mest nöjda

När energibranschens kunder får säga sitt fortsätter Skellefteå Krafts kunder att placera bolaget i det absoluta toppskiktet. Det visar den senaste kundundersökningen från Svenskt Kvalitetsindex, SKI.

[Läs mer om Skellefteå Krafts resultat i SKI:s kundundersökning här](#)

### Lokalproducerade batterier samarbetar med vattenkraftverk i Skellefteälven

Vid Båtfors vattenkraftverk i Skellefteåälven blir en anläggning för frekvensreglering med hjälp av batterier klar. Den kommer att bidra med kapacitet och utjämna belastningstoppar i elnätet. Anläggningen, som är det första i sitt slag med sina svenska lokalproducerade batterier, är resultatet av ett samarbete mellan Skellefteå Kraft, Northvolt och Hitachi Energy.

[Läs mer om lokalproducerade batterier vid Båtfors vattenkraftverk här](#)



En ny batterianläggning vid Båtfors vattenkraftverk bidrar med kapacitet och utjämning av belastningstoppar i elnätet

# 2. En hållbar organisation

Hållbarhet betyder för Skellefteå Kraft att driva och utveckla vår verksamhet långsiktigt och ansvarsfullt, samtidigt som vi går i täten för morgondagens energiförsörjning. Hur vi påverkar människor, miljö och samhällsekonomi är en integrerad del av strategisk verksamhetsstyrning och dagliga beslut.

<b>2.1. Hållbar förankring i verksamheten</b>	<b>11</b>
<b>2.2. Hållbarhetsstyrning</b>	<b>14</b>
<b>2.3. Värdekedja och Väsentlighetsanalys</b>	<b>15</b>
<b>2.4. Riskstyrning och riskbedömning</b>	<b>17</b>
<b>2.5. Intressenter</b>	<b>18</b>
<b>2.6. Organisationer och medlemskap</b>	<b>20</b>

Vår övergripande verksamhetsstyrning och riskhantering utgår från ägarens direktiv och vår företagsstrategi med tillhörande mål, verksamhetsplaner och styrande nyckeltal. Varje chef och varje medarbetare har ett ansvar att integrera hållbarhetsperspektiven i sin verksamhetsplanering, sina respektive roller och ansvarsområden, beslutsprocesser och dagliga arbete.

## 2.1. Hållbar förankring i verksamheten

För att förverkliga vår vision och våra mål jobbar vi enligt principer och kärnvärden. Våra principer ger oss stöd att tänka, resonera och agera så som Skellefteå Krafts medarbetare förväntas göra. Vi har tre principer; Lära och förbättra, Rätt från mig och Bästa arbetssätt. Våra kärnvärden beskriver vilka vi på Skellefteå Kraft är och vad vi har för värdegrund. De ska prägla oss i allt vi gör. På Skellefteå Kraft är vi drivande, ansvarstagande och arbetar tillsammans, med varandra, våra kunder och partners för att möta framtiden.

**Drivande:** Vi är utmanande, nytänkande, smarta, modiga och initiativrika.

**Ansvarstagande:** Vi tar ansvar för kundens och samhällets behov, står vid vårt ord, är leveranssäkra och pålitliga.

**Tillsammans:** Tillsammans med varandra, våra kunder och partners möter vi framtiden.



Genom att arbeta processorienterat och med ständiga förbättringar är vi öppna för lärande och förändringar som leder oss i rätt riktning i en omvärld i ständig förändring.

Vi följer lagar och regler och strävar efter att uppfylla de krav och förväntningar som ställs på oss. Vi månar om goda relationer med vår omgivning och de som berörs av vår verksamhet. Att ta ansvar för och föra en öppen och ärlig dialog med dem är en förutsättning för att utveckla verksamheten i linje med våra mål och värderingar.

Vår arbetsplats är utformad för att vara attraktiv, med möjligheter till utveckling och ett ledarskap som främjar delaktighet och en hållbar arbetsvardag vilket i vår mening innebär att orka med fysiskt och socialt ett helt arbetsliv. Vi erkänner värdet av människors kompetens, olikheter och engagemang för att säkerställa verksamhetens kvalitet och fortsatta utveckling.



Skellefteå Krafts kärnvärden och principer



Så bygger vi vår företagskultur

## Polycys och principer

Vår företagskultur och våra övergripande principer sammanfattas i vår verksamhetspolicy, som utgör en samlad grund för vår organisations riktlinjer och värderingar. Policyn arbetar i samklang med andra policyer för att säkerställa en enhetlig strategi inom hela organisationen. Alla policyer inklusive genomförande har godkänts av styrelsen och gäller för relevanta delar av organisationens verksamhet. Riktlinjerna är kommunicerade och tillgängliga för alla medarbetare.

Policy/Dokument	Syfte och beskrivning
<b><u>Verksamhetspolicy</u></b>	Ger övergripande riktlinjer och värderingar för hela organisationen och hänvisar till övriga policyer och riktlinjer för mer detaljerad information.
<b>Miljöpolicy</b>	Tydliggör koncernens miljöansvar.
<b>Arbetsmiljöpolicy</b>	Tydliggör hur Skellefteå Kraft verkar för att uppnå en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.
<b>Personalpolicy</b>	Klargör Skellefteå Krafts grundläggande värderingar för att locka, behålla och utveckla medarbetare samt att stärka företagets rykte som en attraktiv arbetsgivare.
<b>Riktlinjer för internkontroll</b>	Tydliggör ansvarsfördelningen för att säkerställa att kommunen upprätthåller tillräcklig intern kontroll enligt kommunallagen och aktiebolagslagen.
<b><u>Uppförandekod</u></b>	Beskriver vårt grundläggande förhållningssätt och utgör grund för vårt handlande.
<b><u>Uppförandekod för leverantörer</u></b>	Beskriver leverantörernas grundläggande förhållningssätt och ansvar. Minskar risken för överträdelser av miljö och mänskliga rättigheter och skyddar individer, oavsett nationalitet, som är anställda inom våra leverantörskedjor.
<b>Riktlinje för sponsring</b>	Ger vägledning för kommersiella samarbeten till ömsesidig nytta för både företaget och sponsormottagaren.
<b>Visselblåsartjänst</b>	Möjliggör för alla med en arbetsrelaterad koppling till Skellefteå Kraft att tryggt och anonymt rapportera misstänkta oegentligheter.
<b>Riktlinje för mångfald och likabehandling</b>	Beskriver vikten av att skapa en inkluderande och rättvis arbetsplats och förtydligar detta förhållningssätt enligt ett antal ansvarsområden.

Tabell över policydokument kopplat till etiska förhållningssätt i affärsverksamheten

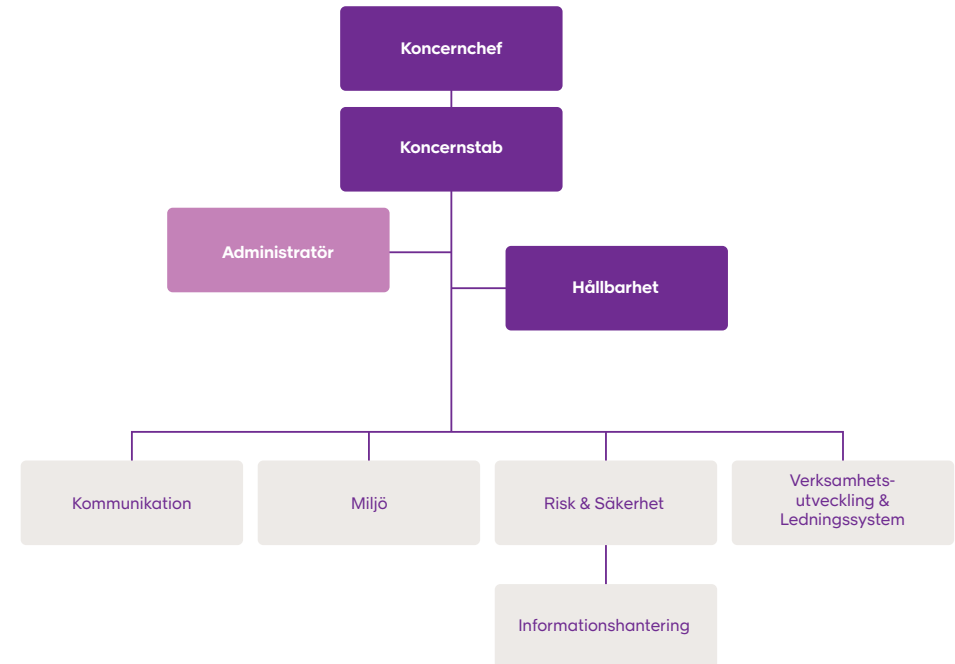
## 2.2. Hållbarhetsstyrning

Vår verksamhet styrs i hög grad av lagstiftning, inte minst av omfattande miljölagstiftning kopplad till etablering och drift. Det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger främst hos företagsledningen. Inom koncernledningen har chefen för Koncernstab och Hållbarhet det överordnade ansvaret. Koncernstaben stödjer och styr verksamhetens hållbarhetsarbete genom sin expertis inom klimat, miljö, socialt ansvarstagande och hållbarhetsredovisning. I vår verksamhet har varje chef och medarbetare ett ansvar att integrera hållbarhetsperspektiv i sina respektive roller, ansvarsområden, beslutsprocesser och dagliga arbete.

Ett arbete med att vidareutveckla koncernens styrnings- och ledningsprocesser påbörjades under 2023 och är något vi kommer att fortsätta och förstärka under 2025. Målet är att tydliggöra styra och leda-processerna och samtidigt främja effektiva och tvärfunktionella arbetssätt, där bland annat råd och forum kompletterar arbetet i linjen. Det pågående arbetet med styrprocesserna är också ett viktigt steg mot att ytterligare förankra, formalisera och följa upp vårt hållbarhetsarbete.

Styrningen av hållbarhetsarbetet sker även genom mer formella processer. Vårt ledningssystem är processororienterat och bygger på vårt principstyrda arbetssätt. Ledningssystemet är ett integrerat verksamhetssystem som är certifierat enligt ISO 14001, ISO 45001 samt uppbyggt med stöd av ISO 9001. Under 2024 påbörjades arbetet med att säkerställa styrning och uppföljning av frågor kopplade till mänskliga rättigheter och ansvarsfullt företagande med stöd av ledningssystemet.

Ytterligare exempel på de formella processer vi har som styr är den systematiska omvärldsanalys vi genomför. Omvärldsanalysen lägger en grund för den anpassning vi gör av vår verksamhet för att anpassa oss till trender och förändrade krav. Denna analys, baserad på PESTEL-modellen, identifierar politiska, ekonomiska, sociala, teknologiska, miljömässiga och legala faktorer som potentiellt kan påverka företaget. Ett omvärldsråd



Så är hållbarhetsfunktionen organiserad på koncernnivå

övervakar kontinuerligt trender och signaler som kan påverka bolaget, med integrerat fokus på samhälle, miljö- och klimatfrågor. Resultatet av omvärldsanalysen bildar viktig input till strategiprocessen och koncernens fokusområden och mål.

Vi stöder FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter och UN Global Compacts etiska principer. Vi står också bakom OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Med respekt för mänskliga rättigheter riktar Skellefteå Kraft sin uppmärksamhet mot hela värdekedjan.

Sammanfattningsvis är Skellefteå Kraft engagerade i att främja hållbarhetsstyrning, med ett helhetsperspektiv på verksamhetsledning och etik som sträcker sig från övergripande strategiska beslut till dagliga arbetsrutiner. Engagemanget för hållbarhet genomsyrar hela organisationen och präglar vårt arbete för en positiv samhällsutveckling.



## 2.3. Värdekedja och Väsentlighetsanalys

Från och med räkenskapsår 2025 kommer Skellefteå Kraft att rapportera in hållbarhetsrelevant information till Skellefteå Stadshus, som omfattas av den nya lagstiftningen CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Som en del av förberedelserna inför detta genomfördes under 2024 en dubbel väsentlighetsanalys enligt ESRS 2-standarderna (European Sustainability Reporting Standard).

Resultatet visade att nio ämnesstandarder är väsentliga för Skellefteå Kraft, varav fyra ur både inverkan och finansiellt perspektiv. I en översyn av tidigare väsentliga frågor blev tydliga synergier uppenbara. Således är förra årets väsentliga frågor presenterade jämsides med de väsentliga ESRS-standarderna i tabellen till höger, även om denna rapport är skriven i enlighet med GRI.

Processen med den dubbla väsentlighetsanalysen involverade områdesansvariga för ett flertal koncernfunktioner och representanter från olika delar av verksamheten i workshops för att kartlägga och bedöma inverkan, risker och möjligheter. Resultatet validerades av ett antal utvalda intressenter. Därefter aggregerades resultatet med de övriga dotterbolagen i Skellefteå Stadshuskoncernen och utgör därmed en integrerad del av koncernens resultat. Denna rapport fokuserar på Skellefteå Krafts väsentliga frågor, vilka ligger till grund för våra strategiska hållbarhetsbeslut och kommer att integreras i vår övergripande affärsstrategi.

Väsentlig fråga 2023	Väsentlig fråga 2024 enligt ESRS	Beskrivning
<b>Hållbar energiförsörjning</b>	ESRS E1 Klimatförändringar	Att övergå till förnybar och fossilfri el som primär energikälla är av central betydelse för att möta klimatutmaningen. Skellefteå Kraft har expertisen och förutsättningarna för att vara pionjärer inom området genom vår energiproduktion från vatten, vind och bioenergi. Dessutom strävar vi efter att aktivt delta i uppbyggandet av infrastruktur för el, värme och laddinfrastruktur.
<b>Hållbar samhällsutveckling</b>	ESRS S3 Berörda samhällen; ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare	Vi spelar en central roll i Skellefteås tillväxt. Utbyggnaden och kapacitetsökningen av våra nät för el, värme och digital kommunikation är avgörande för en hållbar samhällsutveckling. Genom användningen av ny teknik och sektorsöverskridande energilösningar fungerar Skellefteå som en testbädd för idéer som bidrar till en hållbar utveckling. Genom en förstärkt samverkan med olika regionala aktörer strävar vi efter att skapa synergier och nya energilösningar.
<b>Hållbart nyttjande av naturresurser</b>	ESRS E1 Klimatförändringar; ESRS E2 Föroreningar; ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem; ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Vi tar ansvar för vår verksamhets påverkan på natur och biologisk mångfald. Vi bygger kunskap och vidtar åtgärder för att skydda och främja växt- och djurliv, och för att minimera verksamhetens negativa klimat- och miljöpåverkan. Vi nyttjar mark och skog med hänsyn till dess många värden och nyttor.
<b>Hållbart företagande</b>	ESRS S1 Egen arbetskraft; ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan; ESRS G1 Ansvarsfullt företagande	Vi för en aktiv dialog med de som berörs av vår verksamhet och värdesätter ansvarsfulla, utvecklande relationer. Vi vill vara den bästa arbetsplatsen och en eftertraktad affärspartner för de som delar våra värderingar och syn på hållbart företagande.

Skellefteå Krafts väsentliga frågor

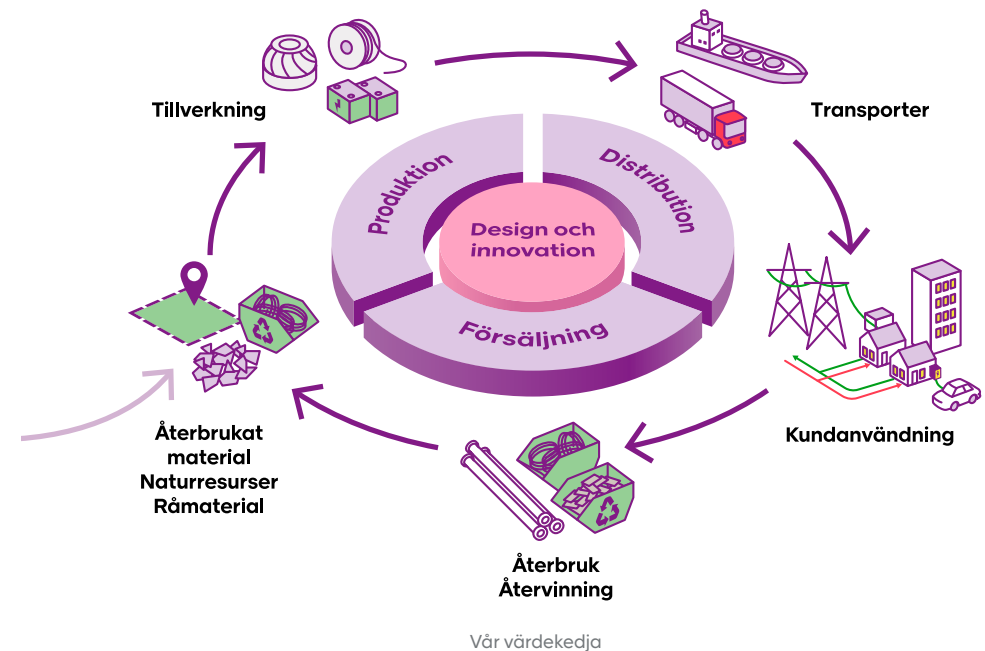
## GRI 2-6

Skellefteå Kraft har en diversifierad värdekedja som sträcker sig över olika områden och initiativ för att främja en hållbar samhällsutveckling. Den påverkas av en rad geografiska, geopolitiska och regulatoriska faktorer. Uppströms fokuserar Skellefteå Kraft på att effektivt hantera sin leverantörskedja, där inköp av råvaror, utrustning och tjänster för energiproduktion och drift är centrala. Nyckelleverantörer, som tillverkare av energiteknik och transporter har en viktig roll i att säkerställa effektiva leveranser. Våra långsiktiga relationer med våra leverantörer kännetecknas av avtal, innovationssamarbeten och ömsesidiga beroenden.

Genom produktion och distribution av el från förnybara källor som vind- och vattenkraft strävar vi efter att öka den förnybara energiproduktionen och bidra till en hållbar samhällsomställning. Genom att effektupgradera befintlig vattenkraft, strävar vi också efter att bättre nyttja vattenkraftens flexibilitet och reglerförmåga till nytta för hela det svenska energisystemet. Som lokal- och regionnätägare till över 1 200 mil elnät arbetar vi för att bygga ut och trygga elleveranser och effekt till en region som befinner sig i en historiskt snabb tillväxt.

Vi förstärker vår roll som en hållbar aktör genom att erbjuda fjärrvärme, producerad från biobränslen, ofta restprodukter från närliggande sågverk och genom att nyttja spillvärme från lokala industrier. Detta integrerade tillvägagångssätt minimerar avfall och gynnar hållbar fjärrvärmeproduktion. En annan del av vår värdekedja är koncernens skogsinnehav som bidrar till både energiproduktion och kolinlagring.

En förutsättning för vår produktion, distribution och försäljning är en stark företagskultur, nöjda medarbetare och fungerande interna system. Våra medarbetare är en av de viktigaste resurserna, och våra HR-processer är inriktade på rekrytering, utbildning och kompetensutveckling. Den starka företagskulturen främjar samarbete och innovation, och forskning och utveckling är centrala för att driva på tekniska framsteg. Vi investerar i ny teknik och samarbeten med utbildningsinstitutioner för att utveckla och erbjuda unika energilösningar.



Nedströms fokuserar vi på att stärka regionens infrastruktur och kundrelationer. För oss är kundrelationerna en prioritet, och vi erbjuder egen kundtjänst och flera digitala kanaler för att förenkla och förbättra kundupplevelsen. Vi marknadsför våra tjänster baserat på marknadsundersökningar och genom reklamkampanjer och kundengagemang, där digitala verktyg gör det möjligt att nå både privatpersoner och företag.

Laddinfrastruktur för eltransporter bygger vi i tätt samarbete med OKQ8 som bidrar med god tillgänglighet. Vi stärker regionens infrastruktur genom att tillhandahålla pålitliga el-, kommunikations- och fjärrvärmennät som garanterar energi och uppkoppling för både företag och hushåll. Vår satsning på snabb internetuppkoppling främjar digital tillgänglighet för både hushåll och företag i hela regionen. Genom att aktivt delta i energidebatten bidrar vi med kunskap och dialog för att stödja utvecklingen av det svenska energisystemet.

Vårt engagemang sträcker sig även till stöd till det lokala föreningslivet inom kultur och idrott för barn och ungdomar. Sammantaget arbetar Skellefteå Kraft aktivt för en hållbar utveckling och samverkan för att skapa synergier och nya lösningar som stödjer regionens utveckling i en hållbar riktning.

## 2.4. Riskstyrning och riskbedömning

Skellefteå Krafts ramverk för riskhantering grundar sig på den internationella standarden ISO 31000. Våra policyer och styrdokument ger övergripande riktlinjer för hela organisationen och är inriktade på att minimera säkerhets-, strategiska, finansiella, operativa och miljömässiga risker.

En koncerngemensam risk- och säkerhetsfunktion har uppdraget att samordna, stödja och kvalitetssäkra arbetet. Arbetet omfattar riskhantering, säkerhet (security), brandskydd, krishantering och informationshantering, vilket säkerställer en helhetssyn och hantering av koncernens risker.

Våra processer består av omfattande riskhantering på alla organisatoriska nivåer. Tidigare har verksamheten fått stöd av koncernens riskcontroller för riskanalyser i samband med verksamhetsplanering, enskilda projekt och investeringar. Ambitionen framåt är att verksamheten ska få stöd att utföra dessa riskanalyser på egen hand och att koncernens riskcontroller arbetar mer strategiskt.

Vi strävar efter att adressera risker kopplade till samhälle, klimat och miljö, och vår målsättning framåt är att prissätta dessa risker så långt det är möjligt. För att hantera och minimera negativa effekter på samhälle, klimat och miljö använder vi framtagna rutiner för riskhantering, mallar och matriser för att systematiskt värdera sannolikhet och konsekvenser. Klimatrisikanalyser har genomförts för hälften av Skellefteå Krafts ekonomiska verksamheter inom ramen för EU-taxonomin under 2024 (se avsnitt 4.2). Resterande analyser planeras att genomföras under 2025.



Flygbild över Skellefteå

Vid upphandling är kontroller av leverantörer av högsta vikt, och det är vår inköpsavdelning som säkerställer hantering av denna process med hjälp av stöd av bland annat Creditsafe Plus och EcoVadis. Att noggrant bedöma möjligheter och konsekvenser innebär att utvärdera och hantera vissa risker. Vi vill hitta investeringar som är både lönsamma och hållbara för både ekonomin och miljön, och som samtidigt främjar samhället.

Under året har säkerhetsfrågorna haft ett fortsatt ökat fokus som en följd av ökade hot och oroligheter i omvärlden. Skellefteå Kraft tillhandahåller kritisk samhällsinfrastruktur och våra ägare ställer högre krav på bland annat beredskapsplaner, scenarioarbete och risk- och sårbarhetsanalyser. Under året har en plan för förhöjd beredskap blivit klar och krisledningsplanen har reviderats. Vidare har en ny koncernriskcontroller kommit på plats. Fokus framåt i riskarbetet handlar om utveckling av riskrapporteringen till ledning och styrelse samt att utveckla tvärfunktionella processer och arbetssätt för att integrera riskhantering med handlingsplaner och uppföljning i företagets huvudprocesser.



## GRI 2-29

Vårt engagemang sträcker sig bortom att bara förebygga och mildra negativa risker. Positiva effekter på samhälle och miljö är integrerade i våra verksamhetsplaner, där vi fokuserar på att bidra till koncernens strategi och samtidigt minska risker. En utmaning i detta sammanhang är att balansera eventuella målkonflikter mellan affärsdrivande åtgärder och hållbarhetshänsyn.

## 2.5. Intressenter

Processen för att definiera och granska våra prioriterade intressenter är en del av arbetet med koncernens kommunikationsstrategi. Kommunikationsavdelningen ansvarar för att strategin ses över regelbundet och vid behov. Under den strategiska översynen identifieras och analyseras de intressenter som inverkas av eller har en betydande inverkan på koncernens verksamhet, baserat på resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen.

Under 2024 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys och intressentdialog för koncernen som en del av förberedelserna för hållbarhetsrapportering enligt CSRD. Målet var att få en djupare förståelse för intressenternas behov och förväntningar och att använda informationen för att validera och komplettera väsentlighetsanalysen. Under året genomfördes intervjuer med medarbetare, ägare, leverantörer och samarbetspartners. Under 2025 valideras resultatet genom dialoger med representanter från samhället.

En intressentanalys har gjorts för det helägda dotterbolaget Skellefteå Kraft Fibernät AB. Analysen genomfördes i fem steg genom att identifiera intressenter, förstå deras behov och förväntningar, prioritera dem, planera för interaktion och följa upp dialogen. Resultatet av båda analyserna kommer att bilda input till en koncernövergripande intressentanalys som görs i samband med att kommunikationsstrategin ses över under 2025. Hållbarhetsfunktionen kommer att involveras i arbetet för att säkerställa ett värdekedjeperspektiv.



Våra prioriterade intressenter

## GRI 2-29

Tabellen nedan ger en översikt över våra främsta intressentgrupper och beskriver hur dialogen med dem bedrivs, samtidigt som den identifierar centrala frågor som diskuteras.

Intressentgrupp	Former för dialog	Frågor på agendan
<b>Kunder</b> Privata Företag Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årliga kundundersökningar (SKI)</li> <li>Kundservice</li> <li>Möten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sociala medier</li> <li>Event</li> <li>Validering av väsentliga frågor</li> </ul>
<b>Kunder</b> Privata Företag Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priser och avtalsvillkor</li> <li>Leveranssäkerhet, avbrott</li> <li>Service och kvalitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miljöprofil och energimix</li> <li>Bidrag till lokalsamhället</li> <li>Risker, möjligheter, påverkan</li> </ul>
<b>Ägare</b> Styrelse Kommunchef Kommunråd Kommunfullmäktige Stadshus AB	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årsredovisning</li> <li>Styrelsemöten</li> <li>Informella möten</li> <li>Validering av väsentliga frågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ekonomiskt resultat (vinst)</li> <li>Hållbarhetsprestanda</li> <li>Lokal och regional tillväxt</li> <li>Trygg energiförsörjning</li> </ul>
<b>Ägare</b> Styrelse Kommunchef Kommunråd Kommunfullmäktige Stadshus AB	<ul style="list-style-type: none"> <li>Infrastruktur för el, värme och kommunikation</li> <li>Risker, möjligheter, påverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studiebesök</li> <li>Samråd</li> <li>Årlig kommundialog</li> <li>Validering av väsentliga frågor</li> </ul>
<b>Samhälle</b> Politiker Kommuner där vi har verksamhet Myndigheter Interesseorganisationer Samarbetspartners för socialt ansvar Närboende Befolkning lokalt, regionalt, nationellt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillsyn</li> <li>Miljörapportering</li> <li>Möten</li> <li>Påverkansarbete</li> <li>Branschforum</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Styrmedel, skatter</li> <li>Tillståndsprocesser</li> <li>Marknadsdesign</li> <li>Sysselsättning, arbetstillfällen</li> <li>Sponsring av idrott och kultur</li> <li>Påverkan på ekosystem och biologisk mångfald</li> </ul>
<b>Samhälle</b> Politiker Kommuner där vi har verksamhet Myndigheter Interesseorganisationer Samarbetspartners för socialt ansvar Närboende Befolkning lokalt, regionalt, nationellt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samexistens, kompensationsfrågor</li> <li>Samhällsplanering</li> <li>Risker, möjligheter, påverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetarundersökning</li> <li>Medarbetarsamtal</li> <li>Dagliga möten och samtal</li> <li>Intranät</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> Befintliga Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samarbeten med universitet och skolor</li> <li>Studiebesök</li> <li>Validering av väsentliga frågor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Värderingar, styrning och ledarskap</li> <li>Arbetsmiljö, hälsa, säkerhet</li> <li>Jämställdhet och likabehandling</li> <li>Samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> Befintliga Potentiella	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forskning och utveckling</li> <li>Praktik och examensarbete</li> <li>Karriär- och utvecklingsmöjligheter</li> <li>Risker, möjligheter, påverkan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leverantörsdialog</li> <li>Projektsamarbeten</li> <li>Affärssamarbeten</li> <li>Branschsamarbeten</li> <li>Validering av väsentliga frågor</li> </ul>
<b>Leverantörer</b> Befintliga Potentiella Utvecklingspartners Affärspartners Nätverk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forskning, utveckling och innovation</li> <li>Leverantörskrav och -utvärdering</li> <li>Avtalsvillkor</li> <li>Lagkrav, regelefterlevnad</li> <li>Risker, möjligheter, påverkan</li> </ul>	

Tabell över prioriterade intressenter, hur dialog med dessa förs samt dialogernas agenda

## 2.6. Organisationer och medlemskap

Skellefteå Kraft är medlem i branschorganisationer, som till exempel Elforsk, GEODE, KFS, Business@Biodiversity Sweden, Energiföretagen Sverige, Regional Energi och Svensk Vindenergi som driver och företräder medlemsorganisationernas intressen i förhållande till lagstiftning och statliga myndigheter.

Vi deltar i forskningsarbeten med bland annat RISE, IVL Miljöinstitutet, LTU och Arctic Center of Energy och det finns ett starkt samröre med Bothnia Green Energy, Skellefteå kommun, Skellefteå Science City, Skellefteå Airport, Region Västerbotten och andra intressenter för att driva gemensamma frågor och initiativ. Vi är även medlemmar i CSR Sweden där Skellefteå Krafts hållbarhetschef är ordförande.



Skellefteälven med Campus i förgrunden

# 3. Hållbarhet hos Skellefteå Kraft

För oss innebär hållbarhet att aktivt och effektivt bidra till förnybar energiförsörjning och samhällets elektrifiering. Vi tar ansvar för människor och miljö genom hela värdekedjan.

<b>3.1. Ekologisk hållbarhet</b>	<b>21</b>
<b>3.2. Social hållbarhet</b>	<b>33</b>
<b>3.3. Samhällsansvar</b>	<b>38</b>

Genom att anta ett helhetsperspektiv, etablera innovativa samarbeten och ta ansvar genom hela värdekedjan strävar vi efter att göra verklig skillnad på vägen mot våra hållbara mål.

Skellefteå Kraft stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Genom vår kompetens och kärnverksamhet har vi möjlighet att aktivt bidra till flera av målen. Vi har samtidigt ett stort ansvar för de mål där vår verksamhet kan ha en negativ påverkan. Tydliga kopplingar till vår verksamhet finns till tio av de 17 målen. Av dessa har vi särskilt fokus på fem av målen: Hållbar energi för alla (mål 7), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (mål 8), Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9), Hållbara städer och samhällen (mål 11) och Ekosystem och biologisk mångfald (mål 15).

[Läs mer om hur vi bidrar till de globala målen här](#)

## 3.1. Ekologisk hållbarhet

Vi bygger kunskap och vidtar åtgärder för att skydda och främja växt- och djurliv, och för att minimera verksamhetens negativa klimat- och miljöpåverkan genom hela värdekedjan. Vi nyttjar mark och skog med hänsyn till dess många värden och nyttor.

En stor del av vårt miljöarbete är direkt kopplat till våra produktionsanläggningar och elnät, men omfattar alla delar av verksamheten. Vår utgångspunkt är att integrera klimat- och miljöhänsyn i alla processer och beslut.

Vår organisation har tydliga strategier och policyer för att styra och vägleda verksamheten. Koncernen har ingen separat hållbarhetsstrategi utan en hållbar verksamhetsstrategi som integrerar ansvaret för miljön. Policydokumenten inkluderar bland annat vår verksamhetspolicy som betonar vikten av en långsiktig syn på värdeskapande med ansvar för påverkan på samhälle och miljö, vår miljöpolicy som strävar efter en hållbar energiförsörjning med minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan, vår interna uppförandekod som ger vägledning för medarbetarnas agerande och



## GRI 3-3 Hållbar energiförsörjning &amp; Hållbart nyttjande av naturresurser

beslutsfattande för att säkerställa god etik, miljö- och socialt ansvar samt vår kvalitetspolicy som fokuserar på ett hållbart energisystem med hög kvalitet. Dessa policyer tydliggör koncernens ansvar för att förebygga och mildra potentiell och faktisk påverkan på klimat och miljö.

Miljöarbetet drivs med stöd av miljöledningssystem och är certifierat enligt ISO 14001 sedan 2008. Sedan 2020 inkluderas hela verksamheten i certifikatet. Inom ramen för miljöledningssystemet finns mätbara mål med fokus på verksamhetens betydande miljöaspekter, klimatpåverkan och biologisk mångfald. Målen kopplar an till EU:s och Sveriges nationella miljömål. 2022 uppdaterades målen med höjd ambitionsnivå och med sikte på 2030. Vi följer upp prestandan kontinuerligt internt och två gånger per år via genomgång med ledningen. Externt kommunicerar vi hur det går i den årliga externa hållbarhetsrapporteringen.

En bedömning av påverkan och nödvändiga hänsynstagande ingår som en del i miljökonsekvensbeskrivningar av varje större projekt. Riskanalyser genomförs som en del av våra mindre projekt. Miljöronder och anläggningsbesiktningar ingår som en naturlig del av vår förvaltning av våra anläggningar för att proaktivt identifiera och hantera miljörisker i verksamheterna.

### Hållbar energiförsörjning

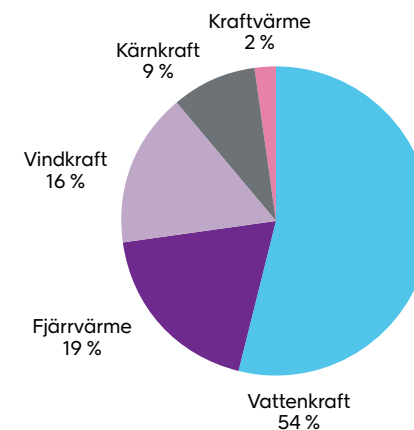
Hållbar energiförsörjning är en central del av vårt värdeskapande och vi strävar efter att aktivt bidra till Sveriges energiomställning genom förnybar energiproduktion från vattenkraft, vindkraft, bioenergi samt eldistribution.

Vi strävar efter samverkan för att hitta effektiva energilösningar till fördel för hela samhället och våra insatser inkluderar noggranna kartläggningar och strategiska planer. Vi investerar aktivt för att öka effekten i vattenkraften och kapaciteten i elnäten samt för att minska både antalet och längden på strömavbrott i vårt elnät.

### Vår produktionsmix

Genom att producera förnybar energi från vatten, vind och bioenergi bidrar vi till ett bättre klimat. Vi ser stor potential i vattenkraften som Sveriges framtida bas- och reglerkraft men också i vindkraften och andra energikällor som kan bidra i ett hållbart energisystem, som till exempel solkraft. Genom att satsa på förnybar energiproduktion och samtidigt avveckla vår torv-användningen bidrar vi till de svenska klimatmålen.

Vår produktionsmix består av fem olika produktionsslag (se bilden nedan). Fördelningen påverkas av olika faktorer. Produktionen av vind- och vattenkraft beror helt enkelt på hur mycket det blåser och mängden nederbörd. 2024 producerade vi 3 582 GWh el och 851 GWh värme. Kärnkraftsproduktionen kommer från ett delägarskap i Forsmark. Övriga produktionsslag och anläggningar äger vi själva.



Vår produktionsmix 2024

Året inleddes med kyligt väder och gynnsamma vindar, vilket resulterade i en högre produktion av vindkraft än föregående år. Samtidigt medförde arbeten i vattenkraftanläggningarna, tillsammans med ökad handel på kapacitetsmarknaden, att produktionen från vattenkraft blev något lägre än planerat. Under 2024 var även leveranserna av fjärrvärme lägre än förväntat, främst på grund av ett mildare väder än normalt. Kärnkraftsproduktionen låg något under förväntningarna.

### Andel förnybart

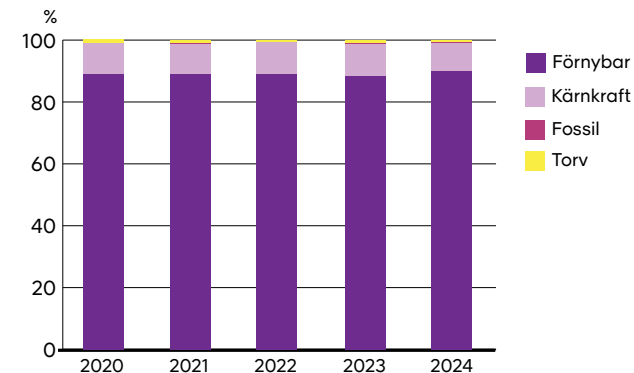
Året inleddes med en lång köldperiod, vilket innebar att vi fick använda fossil reservkraft för att säkerställa fjärrvärmeleveranserna. Trots det ökade vi vår andel av förnybar energiproduktion som 2024 landade på 90 procent. Uppgången beror främst på ökad vindkraftsproduktion kombinerat med minskad kärnkraftsproduktion.

Vårt arbete med att fasa ut torven bidrar till att andelen förnybara bränslen ökar i vår totala produktionsmix. Vår skördning av bränsletorv avslutades redan 2021, då tillräcklig lagervolym för återstående användning till 2025 fanns. Torvanvändning utgjorde 0,5 procent av produktionsmixen 2024 jämfört med 1,2 procent året innan.

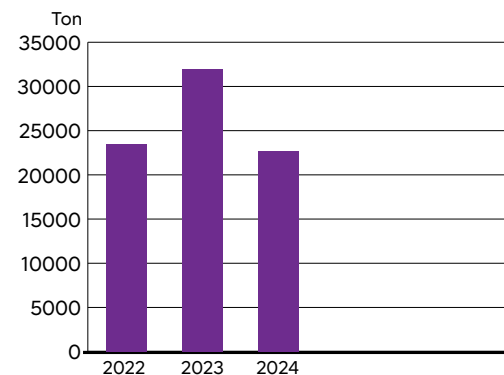
### Minoritetsägare i kärnkraft

Skellefteå Kraft har sedan länge ett mindre delägarskap i Forsmarks kärnkraftverk. Vi har inga planer på att i närtid avveckla ägandet och vår långsiktiga affärsmässiga bedömning är att fortsätta investera i enbart förnybara energikällor.

Det är inte ansvarsfullt att lägga ner den kärnkraft som redan finns i förtid. För att klara av att möta klimatutmaningen behöver vi nyttja de fossilfria resurser vi har. Men vår bedömning är att investeringar i förnybart skapar bästa förutsättningar för Skellefteå Kraft att bli långsiktigt lönsamma.



Tabell andel förnybar energiproduktion



Tabell utsläpp koldioxidekvivalenter

### Koldioxidutsläpp

Vi arbetar för att hela vår verksamhet ska vara hållbar och strävar efter att minska klimatpåverkan genom hela värdekedjan.

De direkta fossila utsläpp som sker i vår egen verksamhet kommer från förbränning av torv och olja i fjärrvärmeproduktionen. 2024 bestod produktionsmixen av 0,5 (2023: 1,2) procent torv och 0,4 (2023: 0,2) procent olja. Förbränningen av biobränsle i fjärrvärmeproduktionen genererar så kallade biogena utsläpp, 2024 blev det 302 319 ton CO<sub>2</sub>e\*.

### Klimatbokslut enligt GHG-protokollet

Under 2024 var vårt totala marknadsbaserade klimatavtryck 292 983 ton CO<sub>2</sub>e fördelat över GHG-protokollets tre scope (2023: 326 307 ton CO<sub>2</sub>e).

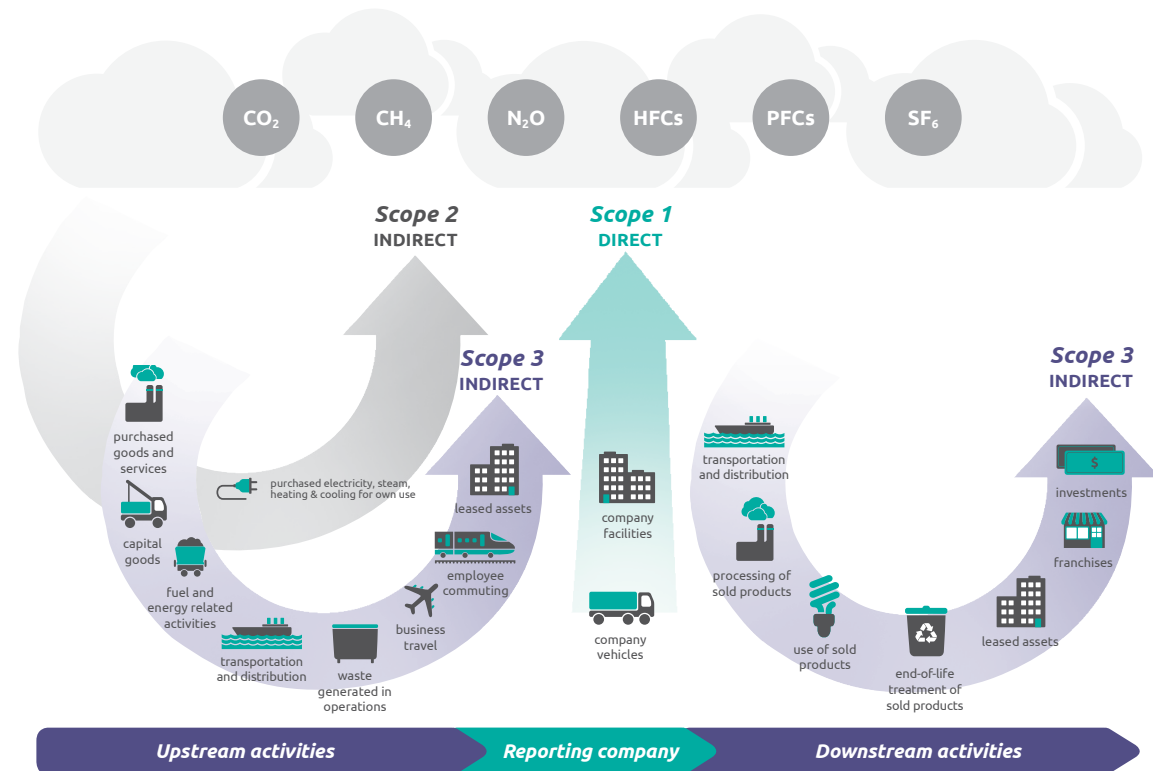
**Scope 1** direkta utsläpp som vi i vår verksamhet ger upphov till: 22 662 ton CO<sub>2</sub>e.

**Scope 2** indirekta utsläpp från den energi vi köper in till verksamheten: 260 ton CO<sub>2</sub>e.

**Scope 3** indirekta utsläpp som andra bidrar till, inom vår värdekedja: 270 061 ton CO<sub>2</sub>e.

För scope 3 redovisar vi de kategorier som bedömts väsentliga.

\*koldioxidekvivalenter



Bilden beskriver vilka utsläpp som ingår i de olika scopen genom hela värdekedjan. Källa: ghgprotocol.org

GRI 305-1, 305-2, 305-3

**GHG-tabell 2024**

Kategori	Beskrivning	Enhet	Klimatpåverkan (marknadsbaserad)	Klimatpåverkan (platsbaserad)
<b>Scope 1</b>	Fordon förbränning	ton CO <sub>2</sub> e	400,03	400,03
<b>Scope 1</b>	Stationär förbränning	ton CO <sub>2</sub> e	22 238,62	22 238,62
<b>Scope 1</b>	Fugitiva utsläpp	ton CO <sub>2</sub> e	23,07	23,07
	<b>Totalt</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>22 661,73</b>	<b>22 661,73</b>
<b>Scope 2</b>	Elbil laddning	ton CO <sub>2</sub> e	2,34	0,32
<b>Scope 2</b>	Inköpt el	ton CO <sub>2</sub> e	258,14	12 426,26
	<b>Totalt</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>260,48</b>	<b>12 426,58</b>
<b>Scope 3</b>				
<b>3,1</b>	Köpta varor och tjänster	ton CO <sub>2</sub> e	33 159,26	33 159,26
<b>3,2</b>	Kapitalvaror	ton CO <sub>2</sub> e	202 908,40	202 908,40
<b>3,3</b>	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	ton CO <sub>2</sub> e	31 964,20	34 927,74
<b>3,5</b>	Avfall som genererats i den egna verksamheten*	ton CO <sub>2</sub> e	54,75	54,75
<b>3,6</b>	Tjänsteresor	ton CO <sub>2</sub> e	218,01	218,01
<b>3,7</b>	Anställdas pendling	ton CO <sub>2</sub> e	705,11	705,11
<b>3,15</b>	Investeringar	ton CO <sub>2</sub> e	1 051,36	1 051,36
	<b>Totalt kategorier inom scope 3</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>270 061,09</b>	<b>273 024,64</b>
	<b>Totalt</b>	<b>ton CO<sub>2</sub>e</b>	<b>292 983,30</b>	<b>308 112,94</b>

\* Inkluderar transport av avfall samt deponi förbränning utan energiåtervinning

Tabellen presenterar en sammanställning av Skellefteå Krafts klimatpåverkan under 2024



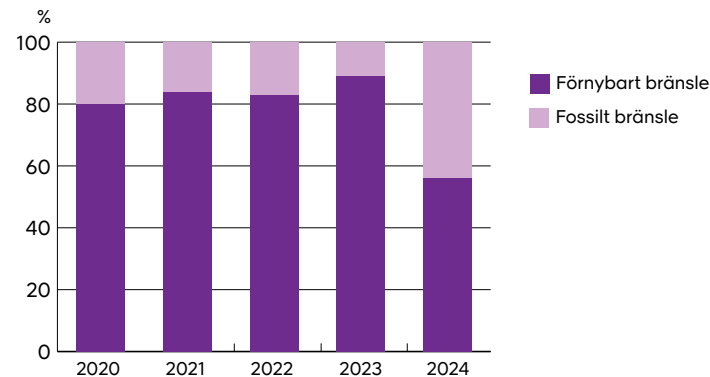
### Utsläpp från våra fordon

Vi har en egen fordonsflotta med personbilar, lätta lastbilar och olika arbetsfordon som används vid drift och underhåll av våra anläggningar. Vi arbetar med övergång till elbilar och installerar laddstolpar vid kontor och anläggningar. En utmaning är att det fortfarande är ont om elbilar på marknaden som är anpassade för våra behov i ett kallt klimat. Exempelvis finns det få fyrhjulsdrivna modeller, men utvecklingen går snabbt och tillgängligheten ökar. Det möjliggör vårt fortsatta omställningsarbete och målet att ha noll fossila utsläpp från vår fordonsflotta före 2030.

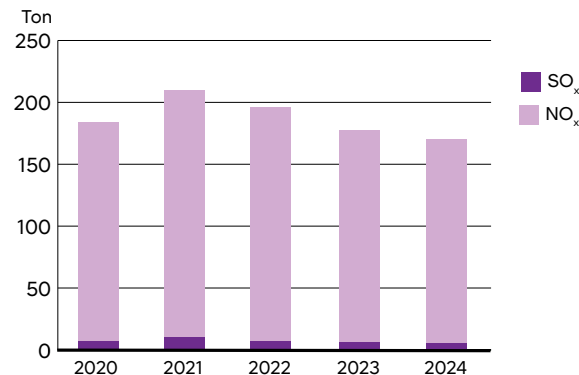
Vår totala andel förnybara bränslen i vår fordonsbränslemix ligger på 56 procent, vilket är en försämring jämfört med tidigare år. Det beror på att våra leverantörer inte längre erbjuder certifierat bränsle. När vi har möjlighet väljer vi att tanka HVO100. Vi fortsätter arbetet att ställa om vår fordonsflotta och av totalt 124 personbilar 2024 drivs nu 90 stycken med el eller annat förnybart bränsle.

### Andra utsläpp till luft

Andra utsläpp sker främst genom förbränning av träbränsle, torv och olja från vår värmeverksamhet. Utsläppen består av både fossil CO<sub>2</sub> från torv och olja, biogen CO<sub>2</sub> från träbränslen och bioolja, NO<sub>x</sub> samt viss mängd svavel och stoft. Samtliga förbränningsanläggningar är utrustade med olika typer av rening av rökgaser och på anläggningen i Hedensbyn finns även utrustning för NO<sub>x</sub>-reduktion. 2024 var sista året då torv användes som bränsle.



Andel förnybart i bränslemixen 2024



Utsläpp av SO<sub>x</sub> och NO<sub>x</sub> 2024

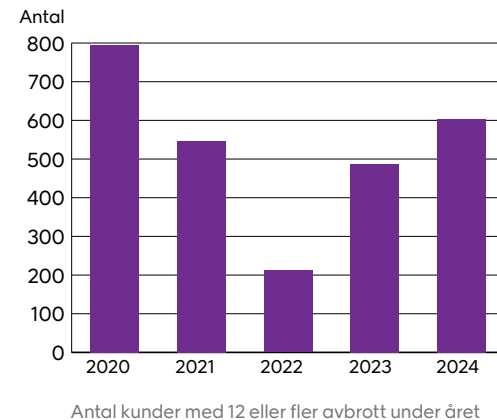
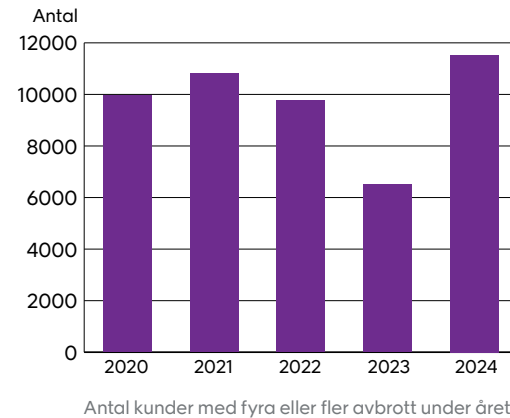
### Pålitlig eldistribution

Eldistribution är en samhällskritisk funktion som måste upprätthållas. Lagstiftningen ställer också krav på oss att säkerställa tillförlitliga leveranser. Samtidigt innebär förändrade väderförhållanden till följd av klimatförändringar, liksom expansion och ökad efterfrågan av el i regionen, delvis nya utmaningar för verksamheten. Vi arbetar löpande och systematiskt för att möta efterfrågan och för att förebygga samt minimera avbrott i näten.

Vårt elnät är cirka 1 200 mil långt, varav långa sträckor går genom glesbygd. Vi har krav på oss både från vår ägare och staten att minimera antalet elavbrott och minska antalet kunder som drabbas av många och/eller långa avbrott. Vi gör stora investeringar och underhållsarbeten för att vädersäkra elnätet och använder oss av ny digital teknik för snabb felsökning.

Totalt inträffade 1 598 avbrott under 2024, varav 561 var högspänningsavbrott då fler än en kund blev drabbad. De flesta avbrott berodde på väderförhållanden. Det var en ovanligt kall start på året, och den extrema kylan orsakade ett antal kundavbrott till följd av påfrestningarna på elnätet. Under sommarmånaderna var det drygt 200 driftstörningar som berodde på åskoväder, vilket nästintill är en fördubbling jämfört med föregående år.

I november drog stormvindar in över kustlandet och orsakade elavbrott. Många kunder var strömlösa i flera dygn medan ett intensivt felavhjälpningsarbete pågick. Sammanlagt var 4 113 kunder utan el i 12 timmar eller längre under året. Det resulterade i en utbetalning av lagstadgad kompensation om totalt 10 738 tkr. Den höga summan är en konsekvens av långa avbrott för ett stort antal kunder under novemberstormen. Enligt vårt kundlöfte har en ersättning om cirka 252 tkr betalats ut till drygt 603 kunder som har haft 12 avbrott eller fler under ett år.



### Projekt som bidrar till ökad energiförsörjning

Under åren 2017-2030 genomförs ett stort projekt för att modernisera och bygga ut elnätet runt Skellefteå för att säkra det framtida elnätsbehovet när staden växer. Det handlar både om utbyggnad och förstärkning av det befintliga nätet och om nya elledningar för att möjliggöra etableringar av ny elintensiv industri. [Läs mer om hur vi tryggar elleveransen här](#)

Ökad efterfrågan på utbyggnad av fjärrvärmenätet ökar behovet av bränsle, samtidigt som konkurrensen om biobränsle ökar. Därför vill vi öka användningen av andra energikällor, främst spillvärme från andra industrier, för fjärrvärmeproduktion. Under 2024 färdigställdes ECO-link-projektet som knyter ihop fjärrvärmenätet i centrala Skellefteå med Skelleftehamn. Det gör det möjligt för oss att ta tillvara spillvärmes från Rönnskär och därmed minska våra CO<sub>2</sub> utsläpp med i storleksordningen 25 000 ton per år. Satsningen innebär också att vi kan sluta använda torv som bränsle i vår fjärrvärmeproduktion. [Läs mer om ECO-linkprojektet här](#)

En stor investering i Rengård vattenkraftstation blev klart under 2024. Med satsningen ökar både reglerförmågan och energiproduktionen.

[Läs mer om Rengård vattenkraftstation här](#)

### Hållbart nyttjande av naturresurser

Vi är rädda om vår gemensamma resursbas och tar ansvar för vår verksamhets påverkan på natur och biologisk mångfald. Vi bygger kunskap och vidtar åtgärder för att skydda samt främja växt- och djurliv, och för att minimera verksamhetens negativa klimat- och miljöpåverkan. Vi nyttjar mark och skog med hänsyn till dess många värden och nyttor.

Vår strävan att nå målet om no net loss för biologisk mångfald till 2030 tydliggör vårt långsiktiga åtagande.

### Påverkan på biologisk mångfald

Förnybar energiproduktion från vind och vatten har stora fördelar för klimatet men innebär ingrepp i den lokala naturmiljön. Våra elnät påverkar också kringliggande ekosystem och biologisk mångfald. Det handlar framför allt om att vattenkraften orsakar förändringar av fiskars vandringsmöjligheter och variationer i vattenståndet, vilket påverkar växt- och djurliv i och kring vattendragen. Vindkraft och elnät kan påverka biologisk mångfald genom faktorer som buller, inverkan på fågellivet och markanvändning. Samtidigt kan ledningsgator och andra anläggningar främja biologisk mångfald genom att skapa gynnsamma förutsättningar för hotade arter.

Arbetet med biologisk mångfald är komplext. Processen från inventering av växter och djur, till identifiering av påverkan, effekter och lämpliga åtgärder tar tid. En viktig del handlar om att bygga kunskap, som fortfarande är begränsad på många områden. Tillsammans med branschen och experter har vi de senaste åren kartlagt naturvärden och hur verksamheten påverkar omgivande ekosystem och definierat prioriterade målområden och åtgärder. En viktig del handlar också om att undersöka hur Skellefteå Kraft lokalt kan främja arter och gynna ekosystemen.

Vi följer en övergripande strategi med aktivitetsplaner för varje verksamhetsområde, inklusive vindkraft, vattenkraft, elnät, skog och fjärrvärme. Vårt systematiska arbete för biologisk mångfald börjar med inventering av växt- och djurliv i respektive område. För områden med särskilda naturvärden tas anpassade skötselplaner fram. Vår biolog samarbetar med verksamheterna, externa partners och andra markägare där vi inte äger marken, för att genomföra åtgärder och skötsel. Inventeringar, uppföljningar och åtgärder ger erfarenhet som hjälper oss att utveckla våra metoder.

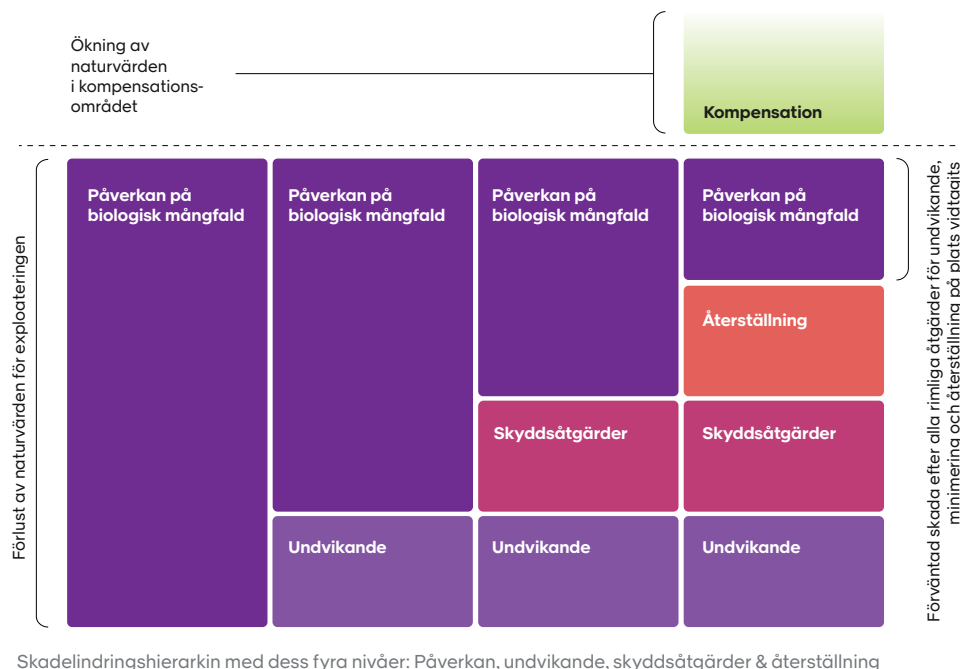
Vi utgår från den så kallade skadelindringshierarkin som arbetsmodell (se bild på sid 29). Det innebär att åtgärder för att skydda biologisk mångfald följer prioriteringsordningen Undvika, Minimera, Restaurera och Kompensera

GRI 304-1

för den negativa påverkan som verksamheten orsakar. Under 2024 har vi jobbat vidare med att implementera modellen i verksamheterna, för beslut och utvärdering av vidtagna åtgärder.

Vi månar om goda relationer med vår omgivning och de som berörs av vår verksamhet. Att ta ansvar för och föra en öppen och ärlig dialog med dem är en förutsättning för att utveckla verksamheten i linje med våra mål och värderingar. Bland våra viktigaste intressentgrupper finns samer, kunder, närboende, myndigheter och affärspartners.

Skellefteå Kraft har ambitionen att vara i framkant och agera som förebild i arbetet med att främja biologisk mångfald. I ett nästa steg ska vi ta fram en strategi som tydliggör vår ambition och våra mål för att fortsätta driva oss själva och branschen att utveckla arbetssätt och praxis på plats där klimatfrågan och biologisk mångfald kopplas samman.



Anläggning som ägs, hyrs, förvaltas i, eller gränsar till, skyddade områden och områden med högt värde för biologisk mångfald utanför skyddade områden						
<b>Anläggnings-ID</b>	Sikfors	Hednäs	Agnäs	Uljabuouda	Blaiken	Norrheden
<b>Geografiskt läge</b>	Piteälven	Åbyälven	Öreälven	Arjeplog	Storuman	Storuman
<b>Position i förhållande till skyddade områden</b>	Inom Natura 2000	Inom Natura 2000	Inom Natura 2000	Bredvid skog med höga naturvärden	Bredvid naturreservat med höga skogliga naturvärden	Bredvid naturreservat med rikt fågelliv
<b>Typ av verksamhet (kontor, produktion, utvinning etc)</b>	Vattenkraftproduktion	Vattenkraftproduktion	Vattenkraftproduktion	Vindkraft	Vindkraft	Torvtäkt
<b>Kommentar</b>	Fisktrappa finns	Planerad rivning	Låg påverkan	Låg påverkan	Låg påverkan	Återställs till våtmark – ökning av naturvärdet

Våra anläggningar som ligger i anslutning till skyddade områden/områden med hög biologisk mångfald



### Skogsinnehavet skapar många värden

Skellefteå Kraft äger och förvaltar 13 542 hektar skog och mark, varav cirka 9 300 hektar är produktiv skogsmark. Av dessa är cirka 10 procent avsatt till naturvårdsändamål. Efterfrågan på både mark och skogsråvara ökar, samtidigt som samhället ser värdet av fungerande ekosystem, kolinlagring och biologisk mångfald utifrån olika särintressen och kunskapsnivåer. Det innebär ett stort ansvar att förvalta skog och mark i ett långsiktigt perspektiv där man också ska identifiera vilka värden och nyttor som ska prioriteras.

### Aktuella projekt och initiativ för biologisk mångfald

Under året tog vi ett stort kliv vad gäller att sköta om och öka den biologiska mångfalden på ängsmarker med höga naturvärden. Omkring 20 olika ängsmarker sköttes genom att röja buskar och dra bort ris eller genom traditionell slåtter med slåtterbalk och bortförande av ängshö. Dessutom införde vi för första gången betande djur som skötte om en grönyta vid ett av våra vattenkraftverk. Vi brände även en ängsmark och ett skogsområde.

Flera skogsområden längs älven sköttes om för ökad biologisk mångfald. Dessutom lades död ved ut i två områden. Veden hade fastnat i våra vattenkraftanläggningar och fick nu en ny användning. Ett problem för en verksamhet kan alltså användas för att skapa ökad biologisk mångfald på vår egen mark. Vår metodutveckling för att bekämpa invasiva arter som exempelvis lupiner fortsatte och nya riktlinjer togs för att öka kunskapen om biologisk mångfald inom företaget.



Sommarjobbade ungdomar hjälper till med fåren som betar vid Finnfors vattenkraftstation

Vad gäller naturrestaureringslagen så har bland annat följande fokusområden lyfts fram:

- **Mer våtmarker ska skapas.** Här jobbar vi med att återställa 1200 hektar tidigare torvtäcker till våtmark.
- **Mängden död ved ska öka i skogslandskapet.** Här bidrar vi med naturvårdande skötsel av egen skog, samt genom att lägga ut död ved som fastnat i våra vattenkraftstationer. Vi har också tagit beslutet att öka mängden död ved i kanten på våra ledningsgator.
- **Populationerna av skogslevande fågelarter ska öka.** Här bidrar vi med att sätta upp fågelholkar både på egen mark, i våra kraftledningsgator samt runt våra anläggningar.

### Cirkularitet och resurseffektivitet

Att vara sparsamma med resurser och sträva efter effektiva och cirkulära flöden av råvaror och material är identifierat som en väsentlig fråga i vårt miljöarbete. Hållbara inköp, kemikalier, avfall och återvinning är viktiga områden. I våra processer och styrdokument finns en förståelse för behovet av hållbart nyttjande av resurser men de behöver tydliggöras ytterligare.

I de projekt vi driver kartläggs kritiska resursflöden inom ramen för koncernens projektmodell. Genom att tidigt identifiera var påverkan är störst och vilka risker och möjligheter som finns i projektgenomförandet har vi förutsättningar att ställa krav i samarbeten och upphandlingar som ökar cirkulariteten och resurseffektiviteten. Inför investeringar, och de inköp som följer av dem, är det även viktigt att beakta produkternas design så att det blir lättare att återbruka och återvinna. Många funktioner är inblandade i arbetet, bland annat hållbarhet, inköp, mark, projektledare, entreprenörer och leverantörer.

Under 2025 kommer vi att sätta mål och utveckla systematiska arbetsätt som gör resursinflöden och utflöden mät- och spårbara.

Vid upphandlingar strävar vi efter partnerskap för cirkulära lösningar genom skärpta krav. Oavsett om avfallet genereras internt eller externt är det i fokus för våra insatser. Vi deltar aktivt i olika samverkansgrupper för att diskutera och dela erfarenheter om avfallshantering och återbruk. Ett exempel är vårt deltagande i samverkansgruppen för avfall inom nätverket för cirkulärt byggande i Skellefteå, som leds av IVL Svenska Miljöinstitutet och deras dotterorganisation CC Build. Dessa samverkansgrupper är av särskilt intresse i en växande stad som Skellefteå, där behovet av effektiv avfallshantering och hållbar resursanvändning är viktiga faktorer för en lokalt hållbar samhällsutveckling.

Vi är medvetna om att icke-hanterat avfall kan ha negativa konsekvenser för miljön och resultera i förlust av värdefulla resurser. När vi bygger om, renoverar och demonterar anläggningar tittar vi på möjligheten till återanvändning av både teknisk utrustning och byggmateriel. Vi effektiviserar också avfallshantering vid direktinvesteringar och anläggningsombyggnader genom att säkra avtal med avfallsentreprenörer.

Under 2024 tecknade vi ett nytt avtal med en avfallsentreprenör som ska hjälpa oss att driva arbetet med cirkulära flöden framåt och skapa en struktur för en modern avfallshantering. Då det är samma leverantör som hanterar både avfalls- och återvinningstjänster underlättas arbetet med att skapa cirkulära flöden och optimera den resurs avfallet faktiskt kan vara. Vår samarbetspartner bistår även med statistik på hur mycket avfall våra verksamheter genererar.

Vi har vidare beslutat att använda det nordiska gemensamma skyltsystemet för avfall (EUpicto) för att förenkla och förbättra avfallssorteringen inom koncernen. Arbetet med cirkularitet och resurseffektivitet är fortfarande i sin linda och kommer att arbeta vidare med ansvar, styrning och arbetsätt framåt.

Vi jobbar med övergripande mål, processer och rutiner som syftar till att minska installerade volymer olja i våra anläggningar samt att hålla nere antalet unika kemiska produkter i verksamheten som kan innebära risker för hälsa och miljö. Vårt Kemikalieråd, med representanter från miljö, arbetsmiljö, underhållsbolaget Energiservice, inköp och brandskydd, leder arbetet med att definiera koncernens mål för farligt avfall och bedömning av kemiska produkter vid inköp, säkerställer effektiv övervakning och hantering av denna potentiella risk.

Användning av vatten handlar i huvudsak om hur vattnet nyttjas i vår vattenkraftsproduktion och det kontrolleras inom befintlig lagstiftning. Vi rapporterar årligen in vår vattenförbrukning till Statistiska Centralbyrån och tar frekvent vattenprover för att hålla oss inom de lagstiftade gränsvärden som är satta för vattenkvaliteten.

Genom att erbjuda tjänster som stödjer energieffektivisering strävar vi efter att skapa en helhetssyn på våra användares energikonsumtion.

#### **Aktuella projekt för ökad cirkularitet och resurseffektivitet**

Under året har vi arbetat med ett antal olika projekt och initiativ för ökad cirkularitet och resurseffektivitet.

Vi har testat att blanda sulfidjord med aska från förbränning i egen verksamhet och använda det som material i vägkonstruktioner. Det har dels inneburit att vi inte behövt använda oss av kostsamma transporter som genererar utsläpp för att köra sulfidjorden till Umeå för deponi, dels har vi kunnat använda askan som annars också inneburit en kostnad för bortskaffning.



Vi utvecklar metoder för att återvinna och återanvända uttjänta vindkraftsblad

Vi har använt torv från egen torvtäkt i ett pilotförsök att utveckla metoder för att bekämpa invasiva arter. Pilotförsöket har genomförts i anslutning till en av våra vattenkraftstationer.

De senaste åren har vi samarbetat med branschen, forskningsinstitutioner och aktörer inom återvinning och återbruk för att hitta skalbara sätt att återvinna och återanvända uttjänta vindkraftsblad som ett alternativ till deponi. Arbetet omfattar flertalet olika initiativ och pilotprojekt där vi bland annat bidragit med kompetens och vindkraftsblad.

## 3.2. Social hållbarhet

Koncernen har ingen separat hållbarhetsstrategi, utan en hållbar verksamhetsstrategi som integrerar ansvaret för miljö, medarbetare och samhälle. Våra policydokument för socialt ansvarstagande inkluderar bland annat vår verksamhetspolicy som betonar vikten av ansvar för påverkan på miljö, medarbetare och de intressenter i samhället som berörs av vår verksamhet, vår interna uppförandekod som ger vägledning för medarbetarnas agerande och beslutsfattande, vår personalpolicy som beskriver Skellefteå Krafts grundläggande värderingar för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare och vår arbetsmiljöpolicy som fokuserar på att förebygga olyckor och ohälsa. Dessa policyer tydliggör koncernens ansvar för att förebygga och mildra potentiell och faktisk påverkan.

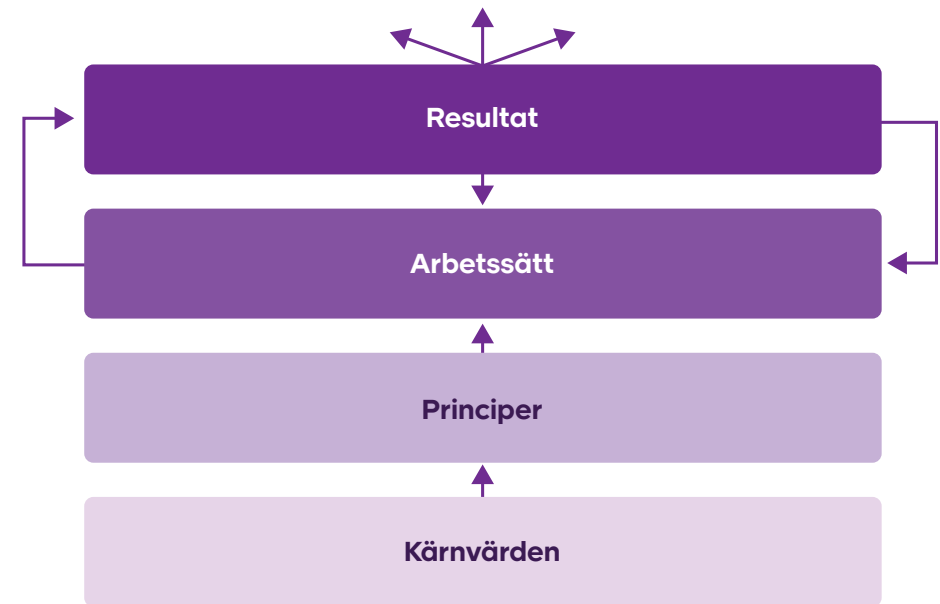
### Hållbart företagande

Vi för en aktiv dialog med de som berörs av vår verksamhet och värdesätter ansvarsfulla, utvecklande relationer. Vi vill vara den bästa arbetsplatsen och en eftertraktad affärspartner för dem som delar våra värderingar och syn på hållbart företagande.

För att säkerställa ett systematiskt arbetssätt som säkerställer tillbörlig aktsamhet enligt OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande har vi under 2024 utfört en nuläges- och gap-analys. Resultatet har gett underlag för fortsatta utvecklings- och förbättringsåtgärder, såsom förtydligande av policyer och rutiner där det behövs och nya arbetssätt som säkerställer tillbörlig aktsamhet.

### En attraktiv och sund arbetsplats

Att bygga en attraktiv arbetsplats är ett av koncernens fyra strategiska fokusområden. Vi vill skapa en arbetsplats som inte bara är attraktiv, utan även präglas av hållbart ledarskap och medarbetarskap. Målet är att stödja medarbetarna både fysiskt och socialt genom hela deras yrkesliv. Vi strävar



Vårt förbättringsarbete grundar sig på våra kärnvärden och principer. De vägleder oss i att skapa de bästa arbetssätten som ger resultat och skapar värde.

efter att skapa en positiv arbetsmiljö genom att prioritera kompetensförsörjning, arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling.

På Skellefteå Kraft följer vi uppförandekoden, policyer, riktlinjer och arbetar processorienterat och med ständiga förbättringar. Vi bygger våra arbetssätt på våra principer och kärnvärden, och arbetet pågår kontinuerligt. Mål och KPI:er är en del av vår vardag, och vi är stolta över att vara avvikelse- och idédrivna. För oss är avvikelser inte nödvändigtvis något negativt; de är möjligheter till förbättring och utveckling.



GRI 2-30, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

### Arbetsmiljö och säkerhet

Vi strävar efter en arbetsmiljö där alla mår bra och undviker skador och sjukdomar. Det inkluderar den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi arbetar förebyggande för att alla ska må bra och undvika skador och sjukdom. Våra insatser sträcker sig bland annat till att erbjuda förmåner som friskvård, företagshälsovård och sjukförsäkring för att säkerställa medarbetarnas välbefinnande. Samtliga medarbetare på Skellefteå Kraft omfattas av kollektivavtal.

Vi skapar förutsättningar för en bra arbetsmiljö med åtgärder som inkluderar användning av skyddsutrustning, teknikoptimering, effektiv tidsplanering och kunskapsdelning. Vi fokuserar på att främja den psykosociala arbetsmiljön genom att aktivt hantera resurser, arbetssätt och princip-

styrning. Utbildning och kompetensutveckling är centrala delar för oss, och vi satsar på att skapa en hållbar arbetsmiljö genom att vara proaktiva och principstyrda i vårt förbättringsarbete.

Skellefteå Kraft är certifierat enligt ISO 45001, vilket understryker vårt åtagande för hållbart företagande och medarbetarskap. Med interna och externa revisioner säkerställer vi ständig förbättring och följer upp effektiviteten av våra åtgärder. Alla våra anställda omfattas av vårt arbetsmiljöprogram, vilket är både internt och externt granskat. Vi hanterar incidenter noggrant via ett avvikelshanteringssystem och använder "safety alerts" för att kommunicera och åtgärda risker. En arbetsmiljökommitté med representanter från koncernledningen träffas regelbundet för att styra arbetsmiljöarbetet i rätt riktning.

Sjukfrånvaro och andra arbetsskador	Mål	2024	2023	2022	2021	2020
Sjukfrånvaro	<2,5%	3,5	3,6	3,5	2,6	2,6
Olycksfallsfrekvens <sup>1</sup>	0	7,9	2,9	3,2	2,3	2,3
Antal olycksfall <sup>2</sup>	0	11	7	4	3	3
Total olycksfallsfrekvens <sup>3</sup>	0	44,5	30,5	30,5	48,5	26,9
Totalt antal olycksfall <sup>4</sup>	0	66	48	48	63	35
Olycksfall med allvarlig konsekvens <sup>5</sup>	0	0	0	0	0	0

<sup>1</sup>antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIF), rullande 12 månader.

<sup>2</sup>antal olycksfall med frånvaro utöver skadedagen (LTI).

<sup>3</sup>antalet olycksfall med och utan frånvaro per miljon arbetade timmar (TRIF), rullande 12 månader.

<sup>4</sup>antal olycksfall med och utan frånvaro (TRI).

<sup>5</sup>antal allvarliga olycksfall med faktisk eller förväntad frånvaro > 6 månader, inkluderar även dödsfall.

Sjukfrånvaro och andra arbetsskador

Hälsa och säkerhet utgör grunden i vår dagliga verksamhet och vi strävar efter att nå målet om noll olycksfall med sjukfrånvaro. Under de senaste två åren har vi dock haft en negativ utveckling av antalet olycksfall. Ett arbete pågår med att analysera de bakomliggande orsakerna för att kunna sätt in rätt förebyggande åtgärder och vända trenden.

Under 2024 har personalavdelningen omorganiserats. Brandskydd, CE samordnare och arbetsmiljösamordnare samlas i en ny grupp för att samla och stärka arbetsmiljögruppens arbete.

### Högt engagemangsindex

Med årliga medarbetarundersökningar och tillsammans med Nyckeltalsinstitutet mäter och utvärderar vi våra insatser för att säkerställa en helhetsyn på arbetsplatsens kvalitet. Bedömningarna inkluderar även identifiering av eventuell diskriminering eller särbehandling. Vid misstanke om kränkning, diskriminering eller osund arbetsmiljö genomför vi en utredning internt eller med stöd av företagshälsovården.

Vi följer regelbundet upp våra prestationer genom månatliga rapporter om risker, olycksfall, sjukfrånvaro, personalomsättning och andra arbetsmiljöfrågor. Utvärdering av jämställdhet på både chefs- och medarbetarnivå är en integrerad del av vår strategi för att skapa en jämlik arbetsplats.

Under 2024 genomfördes en medarbetarundersökning. Det tidigare använda motiverad medarbetarindex (MMI) är ersatt av ett engagemangsindex, och ett nytt ledarskapsindex (LI). Det nya verktyget ska underlätta chefernas arbetsmiljöarbete. Det medför att varken engagemangsindex eller ledarskapsindex går att jämföra med föregående års undersökningar. Resultatet av engagemangsindex (79 av 100) visar att vi ligger högt på koncernnivå jämfört med andra företag i riket.



Skellefteå Krafts medarbetare har ett högt engagemang

### Utmaning kompetensförsörjning

Energimarknadens förändringar ställer höga krav på våra medarbetare och konkurrensen om kompetens är stor i norra Sverige. Vi har identifierat framtidens kompetensförsörjning som en av företagets viktigaste utmaningar och genomför riskanalyser kopplade till detta. Vi har genomfört kompetensanalyser för att få en total bild över utbildnings- och utvecklingsbehov i koncernen och strävar efter att göra våra processer personoberoende för att underlätta anpassningar vid ökad personalomsättning. Vi uppmuntrar intern rörlighet, och vi arbetar aktivt med kompetensförsörjning genom konceptet ARUBA (Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla), där särskild vikt läggs vid att attrahera, behålla och utveckla kvalificerad personal.



TV-serien Högspänning ökar intresset för energibranschen

Genom aktiva samarbeten med branschkollegor och utbildningsprogram, samt initiativ som TV-serien ”**Högspänning**”, arbetar vi för att överbrygga bristen på arbetskraft och öka intresset för vår bransch. Branschkollegorna hyllar oss även för vårt framgångsrika arbete med att validera kompetens internt (s.k. mikromeriter). Under 2024 har den lokala konkurrensen om kompetens delvis mattats av på grund av Northvolts varsel.

Under året har modellen för medarbetarsamtal uppdaterats med en starkare koppling till strategi- och verksamhetsmålen. Vi använder lönesättningsriktlinjer som kombinerar arbetsvärdering och individuell bedömning för att säkerställa konkurrenskraftiga löner. Lönekriterierna uppdaterades under året.

Våra medarbetare har tillgång till specialanpassade utbildningar för bland annat elsäkerhet och hjärt- och lungräddning. Månadsvis sammanträder

utbildningssamordningsgruppen för att säkerställa utbildningstäckning. Målet är att skapa en miljö där medarbetare har tillgång till relevanta och regelbundna utbildningar. Nya chefer genomgår en tre dagar lång utbildning vid tjänstetillsättning, som uppdateras vart tredje år inom ramen för Bättre arbetsmiljö (BAM).

#### **Jämställdhet och mångfald**

Vi tolererar inte någon form av särbehandling eller kränkning och arbetar aktivt för ökad inkludering och likabehandling. Vi ser också ökad mångfald som en viktig framgångsfaktor för kompetensförsörjning och utveckling av verksamheten. För att ta tillvara den samlade kompetens som finns på marknaden, och för att bidra till en inkluderande arbetsmarknad, fokuserar vi på mångfald i våra rekryteringsprocesser. Vi uppmuntrar bland annat rekrytering av medarbetare som inte kan svenska till de roller som inte kräver det.

GRI 405-1, 406-1

### Våra medarbetare

Personalomsättningen har ökat jämfört med tidigare år. Detta beror till viss del på ökad rörlighet men också på att fler medarbetare gått i pension under året.

Under 2024 har 82 medarbetare börjat hos oss och 67 medarbetare har slutat. Medelåldern för 2024 var 43,99 jämfört med 2023 där medelåldern var 44,1.

### Icke-diskriminering

Varje år genomför vi en partsammansatt grupplönekartläggning. Lönekartläggningen ingår i diskrimineringslagens föreskrifter för "Aktiva åtgärder" och syftar till att undersöka, analysera, genomföra och följa upp så att inga osakliga löneskillnader förekommer. En översyn av lönestrukturen pågår där vi jämför våra löner med likvärdiga befattningar i andra branscher. En uppdatering av riktlinjen för lönesättning har även genomförts där bland annat måtten kopplade till prestation har uppdaterats.

Under året har noll fall av diskriminering/särbehandling rapporterats. Om en händelse rapporteras använder vi en oberoende part för utredning och hantering av ärendet. Efter granskningen vidtar organisationen åtgärdsplaner och genomför dem. Resultaten av åtgärderna granskas genom interna processer och ledningens genomgång.

Koncernen har under 2024 satt upp målet att alla medarbetare ska veta hur man anmäler kränkande särbehandling och en ny rutin för hantering av fall av kränkande särbehandling har beslutats. Vidare har alla chefer utbildats i kränkande särbehandling och anti-korruption för att förhindra och minska riskerna i verksamheten.

Medelålder och personalstatistik	2024	2023	2022
Medelålder för kvinnor	42,68	42,6	43,5
Medelålder för män	45,3	44,8	44,6
Medelålder totalt	43,99	44,1	44,3
Antal tillsvidareanställda*	910	856	798
Antal vikarier/AVA/SÄVA	23	15	10
Medelantalet anställda	883	837	752

\*per den 31 december 2024

Tabell medelålder och personalstatistik

Avser 2024	Totalt	Kvinnor	Män	<29	30-39	40-49	50-59	60-65	>65
Styrelse*	13	4	9	0	0	1	8	1	3
Koncernledning	10	5	5	0	0	6	4	0	0
Tillsvidareanställda**	910	301	609	91	234	269	228	83	5

\*Inkl. fyra adjungerade fackliga representanter (1 kvinna och 3 män)

\*\*per den 31 december 2024

Tabell åldersfördelningen mellan män och kvinnor i styrelse och koncern samt åldrar 2024

Fall av diskriminering: Antal		
2024	2023	2022
0	1	0

Tabell över antal fall av diskriminering



### Stöd för framtida kompetensförsörjning

Skellefteå behöver hitta framtidens potentiella medarbetare inom de tekniska och naturvetenskapliga yrkena. Därför stöder vi Exploratoriet som med upplevelser och interaktivitet ska inspirera en ny generation inom naturvetenskap och teknik liksom LTU:s högskoleingenjörsutbildning i Energiteknik vid Campus.

Skellefteå Kraft har under många år haft en bred studiebesöks- och praktikverksamhet. Både skolelever och arbetssökande samt allmänhet välkomnas i olika former på besök till oss. Vi erbjuder exjobb och traineeplatser via [vår hemsida](#).

### Visselblåsarfunktion

En extern visselblåsarfunktion finns inrättad där medarbetare internt och i produktionskedjan anonymt kan rapportera överträdelser mot uppförandekoden. 2024 mottogs ett visselblåsarärende i kategorin korruption och jäv. Ärendet är under utredning när den här rapporten publiceras.

## 3.3. Samhällsansvar

### Hållbar samhällsutveckling

Sverige har goda möjligheter att driva den hållbara omställningen och spela en avgörande roll i Europas omställning. Med rikliga förnybara energitillgångar är vi unikt positionerade att stödja flera sektorer. Skellefteå Kraft strävar efter att göra Skellefteå till en förebild för hållbar omställning och tillväxt i Europa. Under flera år har koncernen arbetat strategiskt med att vidareförädla producerade förnybara kilowattimmar. Det minskar beroendet av marknadens prisfluktuationer och skapar mervärde, både ekonomiskt för företaget och för utvecklingen i regionen och Skellefteå kommun. Utbyggnaden av elnätet runt Skellefteå skapar ytterligare förutsättningar för storskaliga elintensiva industrietableringar, vilket gynnar samhällets omställning.

Utvecklingen och expansionen i Skellefteå har accelererat under flera år, där Skellefteå Kraft spelar en central roll genom att utveckla infrastruktur för el, värme och kommunikation och agera som en viktig kunskapspartner. Enligt kommunens utvecklingsstrategi är målet att nå 90 000 invånare år 2030, vilket innebär en ökning på cirka 12 000 jämfört med 2024. Det uppdrag vi fått från vår ägare, Skellefteå kommun, tydliggör att Skellefteå Kraft aktivt ska främja hållbar tillväxt för både staden och regionen.



Skellefteå Kraft ska aktivt främja en hållbar tillväxt för både staden och regionen



Vårt uppdrag innebär ett särskilt ansvar gentemot invånarna för att säkerställa att utvecklingen sker på ett ansvarsfullt och samhällsnyttigt sätt. Vi interagerar proaktivt med våra intressenter genom samråd och riskanalyser i alla våra processer och verksamhetsplaner. För att säkerställa kontinuerlig uppföljning använder vi standardiserade arbetssätt för att systematiskt värdera sannolikhet och konsekvenser. Vår ekonomiska planering inkluderar även långsiktiga prognoser över tio år, vilka delas med kommunen för ökad transparens och samarbete.

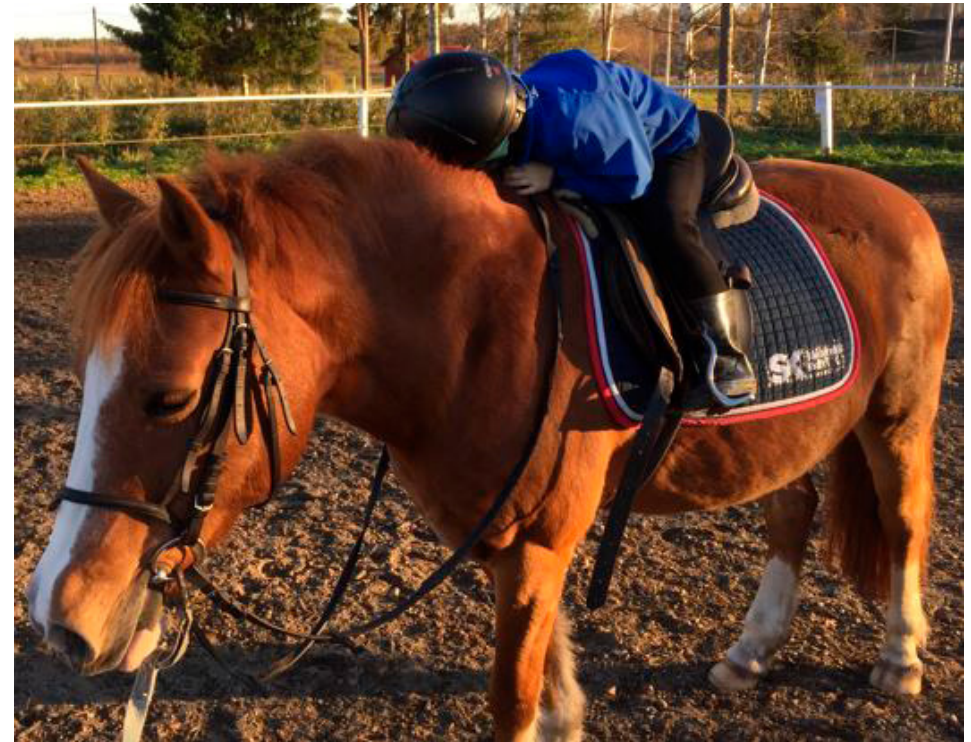
### **Många intressen att balansera**

Med stadens och regionens expansion kommer frågor om markanvändning och hållbar exploatering mer i fokus. Många olika intressen och nyttor ska respekteras och balanseras, samtidigt som lagstiftning och tillståndprocesser är komplexa och inte alltid ger tydliga svar. För Skellefteå Kraft är det viktigt att vara och uppfattas som en transparent, ansvarstagande och lyhörd aktör.

Vi har de senaste åren utvecklat ett närmare samarbete med Skellefteå kommun, för att möjliggöra ett bättre helhetsperspektiv och mer samordnade processer för samhällsplanering och stadsutveckling. Tillsammans med IVL Svenska Miljöinstitutet deltar vi i forskningsprojektet CSRD som drivkraft för framtidens hållbara livsmiljöer – metodutveckling och samverkan mellan lokalsamhällen och industri.

### **Stöd till lokalt föreningsliv**

Vi sponsrar och stödjer drygt 50 ideella idrotts- och kulturföreningar på orter där vi har verksamhet. Stödet är främst riktat till barn- och ungdomsverksamhet. Det lokala föreningslivet fyller en viktig funktion och är en stark positiv kraft för hållbar samhällsutveckling. I avtalen med de större föreningarna ingår en motprestation, det kan exempelvis handla om att föreningen ska bidra till ökad mångfald i föreningen, skapa meningsfull fritid för ungdomar i utsatta bostadsområden eller hjälpa till i Skellefteå Krafts arbete med att främja biologisk mångfald genom att exempelvis rensa invasiva arter och sly i våra elledningsgator.



Skellefteå Kraft stödjer drygt 50 ideella idrotts- och kulturföreningar på de orter där vi har verksamhet. Häst och ryttare på Kågedalens Ryttarförening. Foto: Evalena Karlsson

## GRI 203-1

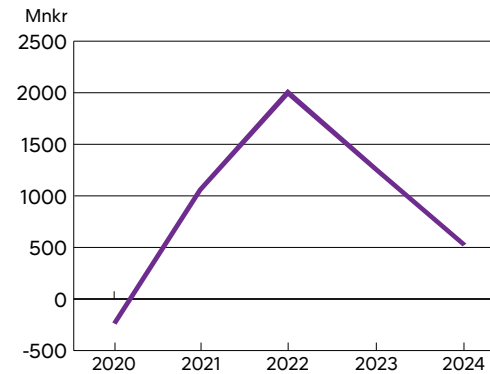
**Långsiktig lönsamhet**

Våra övergripande ekonomiska mål handlar om god lönsamhet över tid, utveckling av nya affärsmodeller och om att bidra till samhällsekonomin lokalt och regionalt. Vår ägare, Skellefteå kommun, kräver att vi uppnår en lönsamhet på 6 procent på sysselsatt kapital över tid. Om det går bra för oss gynnar det regionen där vi verkar, då en del av överskotten går tillbaka till kommunen. 2024 gick 374 miljoner kronor tillbaka till våra ägare. God ekonomi ger oss också möjlighet att investera i underhåll, utveckling, innovation och forskning.

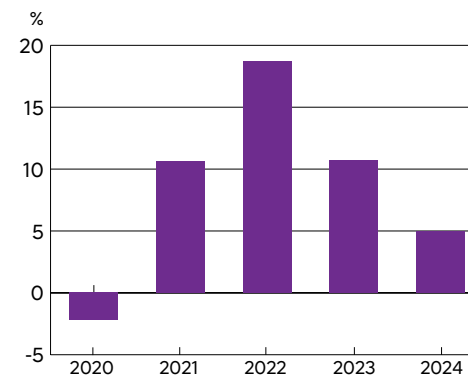
Årets resultat landade på 501 miljoner kronor. En mer stabil elmarknad med lägre elpriser har resulterat i att omsättningen har minskat jämfört med föregående år.

Investeringsstakten är fortsatt hög med satsningar på elnätsutbyggnad i Skellefteå, utveckling av laddinfrastruktur, investeringar i spillvärme, reinvesteringar och nyinvesteringar inom vattenkraftsproduktion samt nya samarbeten. Vi avsätter även pengar för framtida väsentliga kostnader i samband med omprövning av vattendomar samt efterbehandling av vindkraftparker och torvtäkter. Under 2024 uppgick investeringarna till 1,4 miljarder kronor.

Verksamheten arbetar med att utveckla och integrera alla hållbarhetsperspektiv i våra huvudprocesser, och koncernledningen strävar efter att väga olika alternativ mot varandra vid investeringsbeslut. Utmaningarna kan innefatta konflikter i prissättningen där hänsyn till hållbarhetsaspekter står i kontrast till ekonomiska överväganden.



Tabell EBIT



Tabell Avkastning på kapital

### Affärsinnovation

Utifrån vår vision att vara bästa energibolaget för Sverige vill vi ta en marknadsledande position inom forskning, utveckling och innovation inom energiområdet. För att ta vara på den snabba omställningen har vi de senaste åren förstärkt arbetet med affärsinnovation. Fokus är att utveckla och implementera ny teknik och nya lösningar i lönsamma produkter och fungerande affärsmodeller. Innovationsarbetet drivs genom samarbeten och partnerskap med många olika aktörer.

Vi fokuserar vår affärsinnovation på utvecklingsområden som svarar mot energisystemets omställning till 100 procent fossilfritt och utvecklingsområden som styrs av marknadens behov och krav vid omställning.

### Politiken påverkar

Skellefteå Kraft påverkas i högsta grad av politiken. Den skapar såväl finansiella möjligheter som risker för Skellefteå Krafts olika verksamhetsområden. Den nationella planen för vattenkraften är ett exempel, förändringar i beskattning av produktionsanläggningar och Nato-inträdet eventuellt ökade krav på redundans i elnäten är exempel på frågor som kan innebära både risker och möjligheter. Skellefteå Kraft tar aktiv del i dialogen om Sveriges energiförsörjning och bidrar med kunskap om vilka åtgärder och lösningar som ger bäst effekt.

### Inköp och upphandling

En viktig aspekt av arbetet med hållbar samhällsutveckling handlar om de påverkansmöjligheter vi har när det kommer till inköp och upphandling. Inköps- och logistikprocessen hos Skellefteå Kraft omfattar tre huvudsakliga nivåer: strategiska, taktiska och operativa inköp. På strategisk nivå fastställs övergripande mål, riktlinjer och standards för inköpsverksamheten, vilket ger viktig vägledning för organisationens långsiktiga planer och vision. Ett arbete med att uppdatera riktlinjen för inköp pågår. På taktisk nivå omsätts riktlinjerna i praktiken genom genomförandet av upphandlingar, avtals-



Skellefteå Krafts verksamhet är beroende av utrustning och tjänster från ett stort antal leverantörer och entreprenörer

skrivning och andra specifika åtgärder. Det är här inköpsprocessen tar form och anpassas för att uppnå de strategiska målen. Slutligen, på operativ nivå, implementeras och avropas de konkreta inköpen för att tillgodose organisationens löpande behov och krav. Denna strukturerade ansats säkerställer en effektiv och välkoordinerad inköpsverksamhet.

### Utveckling av ansvar i produktionskedjan

Inom upphandlings- och inköpsprocessen pågår ett arbete med att systematisera arbetet med att bedöma, hantera, följa upp och kommunicera risker i hela produktionskedjan enligt OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Under året har innehållet i uppförandekoden för leverantörer setts över för att utveckla verksamheten och linjera med kraven. I majoriteten av genomförda upphandlingar bedöms leverantörerna utifrån miljömässiga och sociala kriterier och under 2024 har 80 procent av alla upphandlingar granskats utifrån dessa kriterier. Just nu implementeras ett nytt arbetssätt för riskanalyser av komplexa inköp där en grupp strategiska inköpare bedömer riskerna med hjälp av en ny prioriteringsmatris innan operativ inköpare tar över. Det bidrar till ökad kvalitet i riskbedömningen samtidigt som personberoendet minskar.

Under året har systemstöd som möjliggör kategorisering av leverantörer kommit på plats och fylls nu på med data på artikelnivå. EcoVadis-systemet används som ett beslutsunderlag och leverantörer uppmanas att ansluta till systemet. Även om det finns utmaningar med att få information från leverantörer, speciellt längre ut i leveranskedjorna, har leverantörernas medvetenhet ökat.

Vi har under året tagit fram ett frågebatteri där leverantörerna beskriver hur de arbetar med att ta ansvar för människor och miljö i sin verksamhet. Svaren hjälper oss i riskbedömningen och uppföljningsarbetet. Våra framtidsplaner inkluderar ökad uppföljning och kommunikation med leverantörer för att minska negativ påverkan inom leverantörskedjan. Den ökade ambitionsnivån sammanfaller dock med kraftigt ökade

inköpsvolymen vilket är en utmaning. För att avlasta våra medarbetare tar vi hjälp av externa resurser vid enklare upphandlingar.

Återbruk och cirkulär ekonomi övervägs alltmer som ett alternativ till nya inköp, och en ökad användning av Power-BI planeras för att samla och ranka information om leverantörer. Under året som gått har samarbetet mellan beställare, entreprenörer och hållbarhetsfunktionen ökat med det gemensamma målet att tillsammans bättre förstå risker och möjligheter och för att hitta nya hållbara lösningar vid genomföranden av olika projekt.

Skellefteå Kraft erbjuder solceller till våra kunder. En stor utmaning är Kinas totala dominans när det gäller utvinning av kisel i solpanelerna. Vi är allt mer bekymrade över situationen med tvångsarbete för uigurerna i Xinjiang-regionen i takt med att det kommer rapporter om att allt fler sektorer drabbas av oacceptabla arbetsförhållanden. Tvångsarbete i alla former är oacceptabelt för Skellefteå Kraft och vi kommer att fortsätta att stärka due diligence-åtgärderna. Vi undersöker och deltar i olika branschinitiativ för att ta itu med komplexa leverantörskedje frågor.

Regelbundna uppföljningar och uppdateringar av uppförandekoden och upphandlingsprocessen genomförs för att säkerställa efterlevnad och kontinuerliga förbättringar.

### God affärsetik

Vi har höga krav på oss själva och från omvärlden att vara en förebild i alla affärsrelationer. Vår uppförandekod definierar vad vi menar med god affärsetik och sätter ramarna för hur vi ska agera i enlighet med värderingar, policyer och regelverk.

Styrdokument, policyer och upphandlingslagstiftning reglerar inköpsprocessen beroende på beloppet och typen av inköp. I våra ramavtal ställs relevanta krav på ansvar för människor och miljö. I koncernens interna inköpsportal (Medius) finns bara artiklar som omfattas av ramavtalen för att förhindra vilda inköp.



Vi eftersträvar god konkurrens i alla våra inköp, oavsett om inköpet omfattas av upphandlingslagstiftningen eller inte. Vid leverantörmöten har fokus gradvis skiftat till hållbarhetsaspekter. Det är viktigt att notera att enligt lag är det inte tillåtet att direkt rikta upphandlingar till lokala leverantörer. Upphandlingsprocessen måste vara öppen, icke-diskriminerande och konkurrenspräglad för att säkerställa lika och transparent behandling av alla potentiella leverantörer.

### **Anti-korruption**

För att motverka korruption och förtroendeskadligt beteende behövs en levande kultur med väl fungerande regelverk och arbetssätt. Vår uppförandekod, som alla medarbetare tar del av när de börjar på företaget, ger vägledning för hur medarbetarna ska agera och fatta beslut i arbetsvardagen för att förhindra korruptionsrisker. En tvärfunktionell arbetsgrupp har i uppdrag att jobba aktivt, kontinuerligt och förebyggande med korruptionsfrågor inom koncernen, inte minst med utbildningar och dilemmaövningar.

### **Respekt för mänskliga rättigheter**

Skellefteå Kraft stödjer och respekterar FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter, liksom initiativet UN Global Compact's etiska principer om ansvarsfullt företagande för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption, och Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner.

Ansvar och risker kopplade till mänskliga rättigheter berör hela värdekedjan och handlar för Skellefteå Kraft bland annat om verksamhetens påverkan på rennäring och närboende, frågor om arbetsvillkor och icke-diskriminering internt och i leverantörskedjan, samt etiska aspekter i relationen till kunder och affärspartners.

Våra uppförandekoder och intressentdialoger är viktiga delar i arbetet med att identifiera och hantera risker. Skellefteå Krafts interna uppförandekod tydliggör hur varje medarbetare förväntas bemöta och behandla varandra

och externa samarbetspartners och andra intressenter med respekt. Den tydliggör Skellefteå Krafts förhållningssätt att skydda och respektera mänskliga rättigheter och att vi inte godtar någon form av trakasserier, diskriminering eller annat uppträdande som kan uppfattas som kränkande. Uppförandekoden finns med i introduktionen för nyanställda och i arbetsmiljöutbildningen för chefer.

Med många leverantörer och stora inköp finns hållbarhetsrelaterade risker i leverantörskedjan. Vår Uppförandekod för leverantörer är utformad för att hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till arbetare i vår värdekedja, inklusive både specifika grupper och arbetskraften som helhet. Vi ställer generella och specifika sociala och miljömässiga krav vid inköp och upphandlingar. [Leverantörsuppförandekoden](#) gäller för alla leverantörer, är en del av avtalet och kommuniceras till leverantörerna via vår [leverantörsportal](#). Under 2024 har en nuläges- och gapanalys mot OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet genomförts. Under 2025 kommer en handlingsplan och åtgärder att genomföras för att säkerställa arbetssätt som möter kraven.

### **Urbefolkning**

Vi för aktiv dialog med våra lokala intressenter kring de intressekonflikter och konsekvenser som följer av expansion och exploatering av mark i regionen där vi verkar. Utbyggnad av elnät samt vind- och vattenkraftanläggningar påverkar på olika sätt närboende, och är i flera fall belägna i områden där rennäring bedrivs. Genom samråd och löpande dialog med samebyarna försöker vi hitta lösningar och ömsesidig anpassning av respektive verksamhet, som minimerar negativ påverkan. Det kan handla om allt från kompensationsåtgärder och överenskommelser om tidpunkt för olika aktiviteter till ekonomisk kompensation till samebyar, hembygdsföreningar, kommuner med flera.



# 4. Bilagor

---

<b>4.1. KPI-tabell</b>	<b>45</b>
<b>4.2. EU-taxonirapportering</b>	<b>53</b>
<b>4.3. GRI-index</b>	<b>56</b>

## 4.1. KPI-tabell

Miljö	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Utsläpp av växthusgaser</b>						
Scope 1 Direkta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO <sub>2</sub> e	22 662	22 291	-	305-1	
Scope 2 Indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO <sub>2</sub> e	260	1 890	-	305-2	
Scope 3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser	totalt i ton CO <sub>2</sub> e	270 061	202,7	-	305-3	
<b>Betydande utsläpp till luft, per</b>						
NO <sub>x</sub>	kg	164 923	171 843	-	305-7	
SO <sub>x</sub>	kg	5 323	5 711	-	305-7	
<b>Energiförbrukning</b>						
Total bränsleförbrukning från icke-förnybara källor	MWh	37 633	59 116	43 139	302-1	
Total bränsleförbrukning från förnybara källor	MWh	925 659	977 211	946 261	302-1	
Total elförbrukning	MWh	66 767	73 701	69 698	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning.
Total värmeförbrukning	MWh	5 833	6 029	5 769	302-1	
Total kylförbrukning	MWh	734	723	736	302-1	
Total ångförbrukning	MWh	12 140	30 556	14 433	302-1	
Såld elektricitet	MWh	4 223 830	4 175 607	4 090 076	302-1	
Såld värme	MWh	711 560	764 446	696 180	302-1	
Såld kylning	MWh	4 413	3 789	4 254	302-1	
Såld ånga	MWh	0	0	0	302-1	
<b>Total energiförbrukning inom organisationen</b>	MWh	124 446	126 666	118 442	302-1	Enligt EKL total och betydande energianvändning.
<b>Total energiintensitet</b>	kWh/producerad MWh	31	40	-	302-3	Total elanvändning inom organisationen, för att producera el.
<b>Total energiminuskning</b>	kWh/m <sup>2</sup>	183	182	175	302-4	Avser el, värme och kyla i fastigheter.

Miljö	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Vatten</b>						
<b>Vattenuttag alla områden</b>	m <sup>3</sup>	6 378 724	5 994 870	5 473 232	303-3	
Ytvatten	m <sup>3</sup>	6 378 724	5 994 870	5 473 232	303-3	
<b>I områden med vattenbrist</b>	m <sup>3</sup>	89 302	93 148	-	303-3	
Vatten från tredje part	m <sup>3</sup>	89 302	93 148	-	303-3	
<b>Vattenutsläpp alla områden</b>	m <sup>3</sup>	6 393 706	6 121 046	-	303-4	
Ytvatten	m <sup>3</sup>	6 393 706	6 121 046	-	303-4	
<b>Vattenförbrukning (alla områden)</b>	m <sup>3</sup>	2 969	2 897	-	303-5	Avser vattenförbrukning i fastigheterna.
<b>Avfall</b>						
<b>Totalt genererat avfall</b>	ton	2 188	2 140	4 622	306-3	
<b>Farligt avfall</b>	ton	1 049	718	832	306-4	
<b>Total vikt av farligt avfall som avleds från deponi</b>	ton	2 087	2 102	2 869	306-4	
<b>Total vikt avfall som dirigerats till deponi</b>	ton	101	38	90	306-5	
Deponi	ton	101	38	90	306-5	

Social	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Antal anställda</b>	Totalt	910	856	798	2-7	Avser tillsvidareanställningar, ej inkluderat vikarier/AVA/SÅVA
<b>Totalt antal</b>						
Kvinnor <30	Antal	36	26	15	2-7	
Kvinnor 30-50	Antal	178	169	149	2-7	
Kvinnor >50	Antal	87	81	81	2-7	
Män <30	Antal	56	43	37	2-7	
Män 30-50	Antal	324	322	307	2-7	
Män >50	Antal	229	215	209	2-7	
<b>Anställda per kontrakt</b>						
Tillsvidareanställning (Kvinnor)	Antal	301	276	245	2-7	
Tidsbegränsad anställning (Kvinnor)	Antal	10	8	6	2-7	
Heltidsanställd (Kvinnor)	Antal	280	259	226	2-7	
Deltidsanställd (Kvinnor)	Antal	21	17	19	2-7	
Tillsvidareanställning (Män)	Antal	609	580	553	2-7	
Tidsbegränsad anställning (Män)	Antal	13	15	11	2-7	
Heltidsanställd (Män)	Antal	566	539	517	2-7	
Deltidsanställd (Män)	Antal	43	41	36	2-7	
<b>Nyanställningar</b>						
Kvinnor <30	Antal	9	12	4	401-1	
Kvinnor 30-50	Antal	18	25	29	401-1	
Kvinnor >50	Antal	4	4	4	401-1	
Män <30	Antal	14	10	9	401-1	
Män 30-50	Antal	27	40	48	401-1	
Män >50	Antal	10	15	12	401-1	
<b>Personalomsättning: antal som lämnade under rapporteringstiden</b>						
Kvinnor <30	Antal	2	0	3	401-1	
Kvinnor 30-50	Antal	7	5	11	401-1	
Kvinnor >50	Antal	8	2	11	401-1	
Män <30	Antal	6	5	7	401-1	
Män 30-50	Antal	22	13	37	401-1	
Män >50	Antal	22	15	43	401-1	

Social	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Personalomsättning</b>						
Kvinnor <30	%	6	0	20	401-1	
Kvinnor 30-50	%	4	3	7	401-1	
Kvinnor >50	%	9	2	13	401-1	
Män <30	%	11	12	19	401-1	
Män 30-50	%	7	4	12	401-1	
Män >50	%	10	7	21	401-1	
<b>Styrelsen i Skellefteå Kraft</b>						Data angett för Styrelsen exkl. fackliga representanter.
Kvinnor <30	Antal	0	0	0	405-1	
Kvinnor 30-50	Antal	0	0	0	405-1	
Kvinnor >50	Antal	3	3	3	405-1	
Män <30	Antal	0	0	0	405-1	
Män 30-50	Antal	1	0	0	405-1	
Män >50	Antal	5	6	6	405-1	
<b>Styrelsen i Skellefteå Kraft</b>						Data angett för Styrelsen exkl. fackliga representanter.
Kvinnor verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Kvinnor icke-verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Kvinnor oberoende	Antal	3	3	3	2-9	
Män verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Män icke-verkställande	Antal	0	0	0	2-9	
Män oberoende	Antal	6	6	6	2-9	
<b>Arbetsrelaterade skador</b>						Dessa omfattar olycksfall, arbetssjukdom och färdolycksfall.
Arbetsrelaterade dödsfall	Antal	0	0	0	403-9	
Arbetsrelaterade skador med hög konsekvens	Antal	0	0	0	403-9	
Totalt antal arbetsrelaterade skador	Antal	66	52	66	403-9	
<b>Antal arbetade timmar</b>	Antal	1 392 098	1 367 826	1 268 679	403-9	



Social	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Arbetsmiljöprogram</b>						
Antal anställda* som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	Antal	910	856	798	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	%	100	100	100	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har internreviserats	%	100	100	100	403-8	
Procentandel som omfattas av ett arbetsmiljöprogram som har granskats och/eller certifierats av en extern part	%	100	100	100	403-8	
*Alla anställda på Skellefteå Kraft						
<b>Prestation och karriärsutveckling (Kön)</b>						Informationen baseras på den årliga medarbetarundersökningen.
Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärsutveckling (Kvinnor)	Antal	292	195	178	404-3	
Antal anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärsutveckling (Män)	Antal	568	420	411	404-3	
Kvinnor	%	97	71	73	404-3	
Män	%	93	72	74	404-3	
<b>Diskriminering</b>						
Fall av diskriminering	Antal	0	1	0	406-1	
<b>Kränkningar av ursprungsbefolkningens rättigheter</b>						
Fall av kränkningar	Antal	0	0*	0	411-1	
Händelser granskade av organisationen	Antal	0	0*	0	411-1	
Åtgärdsplaner under genomförande	Antal	0	0*	0	411-1	
* Under 2023 redovisades 1 fall av kränkning av ursprungsbefolkningens rättigheter. Vid en granskning konstaterades detta vara felaktigt, då det avsåg ett fall av kränkning av egen arbetskraft.						
<b>Standardförmåner för heltidsanställda men som inte tillhandahålls för tillfälligt-, eller deltidsanställda</b>						
Livförsäkring	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.
Hälsovård	Ja/Nej	Ja	Ja	Ja	401-2	
Föräldraledighet	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.
Pensionsavsättning	Ja/Nej	Nej	Nej	Nej	401-2	För alla anställda.

Social	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Föräldraledighet</b>						Omfattar både längre och kortare perioder under respektive rapporteringsår.
Hade rätt till föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	301	276	245	401-3	
Hade rätt till föräldraledighet (Män)	Antal	609	580	553	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Kvinnor)	Antal	70	58	53	401-3	
Totalt antal anställda som återgick till arbetet under året (Män)	Antal	127	122	122	401-3	
Andel återgående till arbetet (Kvinnor)	%	86	80	84	401-3	
Andel återgående till arbetet (Män)	%	96	96	98	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Kvinnor)	Antal	81	72	63	401-3	
Antal som tog ut föräldraledighet (Män)	Antal	132	127	124	401-3	
<b>Årlig ersättning</b>						
Total ersättning till den högst betalda i organisationen	Antal (kr)	2 387 000	2 220 000	-	2-21	
Medianen av den totala ersättningen till alla anställda (exklusive högst betalda)	Antal (kr)	519 840	493 632	-	2-21	
Förhållandet mellan högst betalda och medianen (exklusive högst betalda)	%	459	450	-	2-21	
<b>Grundlön och ersättning</b>						
<b>Styrelse</b>						
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	1 267 356	1 059 840	1 001 880	405-2	
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	1 480 800	1 503 000	1 384 800	405-2	
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	%	86	71	72	405-2	
<b>Anställda</b>						
Genomsnittlig grundlön (kvinnor)	Antal (kr)	523 116	498 168	477 948	405-2	
Genomsnittlig grundlön (män)	Antal (kr)	556 068	528 924	506 124	405-2	
Genomsnittlig ersättning (kvinnor)	Antal (kr)	31 406	29 280	22 776	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap.
Genomsnittlig ersättning (män)	Antal (kr)	60 997	60 372	53 376	405-2	Ersättning utöver grundlön, omfattar tex. beredskap.
Förhållandet grundlön (kvinnor/män)	%	94	94	94	405-2	

Styrning	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde i kr (EV&amp;D)</b>						
<b>Direkt genererat ekonomiskt värde: intäkter (nettoomsättning)</b>	Antal (kr)	5 437 000 000	6 920 000 000	7 664 000 000	201-1	
<b>Fördelat ekonomiskt värde: rörelseresultat (EBIT)</b>	Antal (kr)	501 400 000	1 610 100 000*	2 002 000 000	201-1	
Löner och förmåner till anställda	Antal (kr)	751 000 000	679 000 000	645 000 000	201-1	
<b>Skapat ekonomiskt värde</b>	Antal (kr)	4 935 600 000	5 309 900 000*	5 662 000 000	201-1	
<b>Eget kapital</b>	Antal (kr)	7 700 800 000	7 956 000 000*	7 838 000 000	201-1	
<b>Avkastning på eget kapital (före skatt)</b>	%	4	20*	27,5	201-1	
*Justerade summor för 2023						
<b>Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för antikorrupsionsbekämpning</b>						
Totalt antal styrelseledamöter som informerats om organisationens policyer och förfaranden mot korruption	Antal	9	9	9	205-2	
Procentandel av styrelseledamöterna som informerats om korruptionspolicyer	%	100	100	100	205-2	
<b>Totalt antal anställda som informerats om organisationens policyer och rutiner mot korruption, uppdelat på personalkategori</b>						
Styrelse	Antal	9	9	9	205-2	
Ledningsgrupp	Antal	9	9	9	205-2	
Övriga anställda	Antal	910	847	789	205-2	Samtliga anställda under åren via uppförandekod, intranät, introduktion och digital utbildning. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via lärarledd utbildning i lärportalen (se raden ovan).
<b>Totalt antal styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorrupktion</b>	Antal	9	9	9	205-2	
<b>Procentandel av styrelseledamöter som har fått utbildning om antikorrupktion</b>	%	100	100	100	205-2	
<b>Totalt antal anställda som har fått utbildning om antikorrupktion, uppdelat på personalkategori</b>						
Styrelse	Antal	9	9	9	205-2	
Ledningsgrupp	Antal	9	9	9	205-2	
Övriga anställda	Antal	910	847	789	205-2	Samtliga anställda under åren via uppförandekod, intranät, introduktion och digital utbildning. Siffran exkluderar alla chefer, som har tagit del via lärarledd utbildning i lärportalen (se raden ovan).
Procentandel anställda som har fått utbildning om antikorrupktion	%	100	100	100	205-2	

Styrning	Enhet	2024	2023	2022	GRI	Kommentar
<b>Bekräftade fall av korruption</b>						
Totalt antal bekräftade fall	Antal	1	0	0	205-3	Ärendet under utredning 31 dec 2024.
Antal incidenter där anställda avskedats eller fått disciplinära åtgärder	Antal	0	0	0	205-3	
Antal incidenter där kontakt med affärspartners sades upp	Antal	0	0	0	205-3	
Offentliga rättsfall rörande korruption som väckts mot organisationen	Antal	0	0	0	205-3	
<b>Antal rättsliga åtgärder</b>						
Antal rättsliga åtgärder gällande korruptionsbegränsade beteende	Antal	0	0	0	206-1	
<b>Leverantörer</b>						
Antal leverantörer	Antal	649	265	-		Uppgiften baseras på upplagda leverantörer i avtalsdatabasen.
<b>Nya Leverantörer som granskats utifrån miljökriterier</b>						
Nya Leverantörer	Antal	276	314	374	308-1	Antal genomförda upphandlingar.
Procentandel av nya leverantörer som granskats med hjälp av miljökriterier	%	80	80	80	308-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal.
<b>Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier</b>						
Nya leverantörer	Antal	276	314	374	414-1	Antal genomförda upphandlingar.
Procentandel nya leverantörer som granskats med hjälp av sociala kriterier	%	80	80	80	414-1	Gäller alla upphandlade avtal samt avrop på befintliga ramavtal.

## 4.2. EU-taxonimirapportering

EU:s taxonomiförordning är en central del av den Europeiska unionens ansträngningar att styra finansiella flöden mot mer hållbara verksamheter. Genom att införa ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter skapar taxonomin tydliga riktlinjer för både investerare och företag. Ambitionen är att ekonomiska verksamheter ska bidra påtagligt till minst ett av taxonomins sex miljömål, samtidigt som de undviker att skada andra mål och uppfyller fastställda minimiskyddsåtgärder. Stora bolag förväntas redovisa hur stor andel av kapitalutgifter, omsättning och driftsutgifter som omfattas av och uppfyller taxonomikraven. På så vis bidrar taxonomiförordningen till EU:s övergripande klimatmål och banar väg för en koldioxidneutral ekonomi senast 2050.

Skellefteå Kraft omfattas indirekt från räkenskapsår 2025 av dessa rapporteringskrav som ett dotterbolag i Skellefteå Stadshus-koncernen. Skellefteå Kraft vill, genom denna frivilliga redovisning, ge investerare, kunder och andra intressenter en tydlig bild av hur vår verksamhet bidrar till EU:s övergripande klimat- och miljöambitioner redan från år 2024. Detta år kommer taxonomirapportering omfatta de kvalitativa aspekterna. Under 2025 kommer vi att arbeta med den ekonomiska allokeringen så att vi i kommande redovisning för år 2025 kan presentera en fullständig taxonomiredovisning.

### Omfattning av rapporteringen

Denna rapport avser räkenskapsåret 2024 och inkluderar samtliga affärsområden och rörelsesegment inom Skellefteå Kraft, i den utsträckning relevanta data och bedömningar funnits tillgängliga. I vissa fall har förenklade antaganden och fördelningsnycklar använts när detaljerad information saknats. Vi kan komma att revidera och förfinna metoder och data i framtida rapportering i takt med att ytterligare vägledning från EU och branschpraxis utvecklas.

### Identifierade ekonomiska aktiviteter som omfattas av EU-taxonomin

Skellefteå Kraft har under 2024 kartlagt hur bolaget omfattas av EU-taxonomin ("eligibility"). Kartläggningen har genomförts med stöd av externa konsulter där Skellefteå Krafts olika verksamhetsområden har utvärderats utifrån de delegerade förordningarna (EU 2021/2139 respektive EU2023/2486) som definierar de ekonomiska verksamheter som anses kunna ha ett väsentligt bidrag till något av de sex miljömålen.

Skellefteå Kraft bedöms utföra totalt 16 ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin, där majoriteten av dessa anses ha ett väsentligt bidrag till målet om att begränsa klimatförändringar. För de ekonomiska verksamheter som kan ha ett väsentligt bidrag till flera av miljömålen, har Skellefteå Kraft bedömt att de främst har ett väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringar. Detta val grundas på bolagets uttalade fokus på att bidra till en positiv samhällsutveckling med fokus på hållbar energiförsörjning, elektrifiering och mobilitet.



De ekonomiska aktiviteter som omfattas av den delegerade förordningen EU 2021/2139 och därmed anses kunna ha ett väsentligt bidrag till målet om att begränsa klimatförändringarna, bedöms Skellefteå Kraft bedriva följande aktiviteter:

- 1.3 Skogsförvaltning
- 4.3 Elproduktion från vindkraft
- 4.5 Elproduktion från vattenkraft
- 4.9 Överföring och distribution av el
- 4.10 Lagring av el
- 4.15 Distribution av fjärrvärme/fjärrkyla
- 4.20 Kombinerad produktion av värme/kyla och el från bioenergi
- 4.24 Produktion av värme/kyla från bioenergi
- 4.25 Produktion av värme/kyla med hjälp av restvärme
- 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon
- 6.15 Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik
- 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)
- 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi
- 7.7 Förvärv och ägande av byggnader
- 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda

Vidare bedöms Skellefteå Kraft bedriva en ekonomisk verksamhet som omfattas av den delegerade förordningen EU 2023/2486 och som därmed anses kunna ha ett väsentligt bidrag till målet om skydd och återställande av biologisk mångfald, nämligen:

- 1.1 Bevarande, däribland återställande, av livsmiljöer, ekosystem och arter

Varje aktivitet har analyserats mot de tekniska granskningskriterierna i de delegerade akterna för att avgöra både tillämplighet och förenlighet.

### Förenlighet med EU-taxonomin

Under hösten 2024 inledde Skellefteå Kraft arbetet med att analysera hur de ekonomiska aktiviteterna som omfattas av EU-taxonomin uppfyller de kriterier som anges i artikel 3 i EU-taxonomiförordningen (EU 2020/852, ”alignment eller linjering”). Det innebär att den ekonomiska verksamheten ska ha ett väsentligt bidrag till ett eller flera av miljömålen, samt inte orsaka betydande skada för något av miljömålen. Vidare ska varje ekonomisk verksamhet uppfylla de tekniska granskningskriterierna som anges i de delegerade akterna. Analysen har genomförts med stöd av externa konsulter.

Under 2024 har Skellefteå Kraft arbetat med att färdigställa de klimatrisk- och sårbarhetsanalyser som berörs av EU:s taxonomiförordning för varje ekonomisk aktivitet, för att visa att aktiviteten inte ”orsakar betydande skada” för målet om Anpassning till klimatförändringar. I analyserna kartläggs och bedöms relevanta klimatparametrar och vilka riskhändelser de kan resultera i. När alla analyser är klara kommer de att sammanställas i en koncernövergripande klimatanpassningsplan som beskriver Skellefteå Krafts största risker och möjligheter kopplade till klimatförändringarna, nu och i framtiden. Syftet är att förankra och stärka vikten av klimatanpassning och ge underlag för en åtgärdsplan för hantering av de största riskerna.

Riskbedömningen i klimatrisk- och sårbarhetsanalyserna baseras på ett valt klimatscenario, med data hämtad från SMHI:s klimatscenariotjänst. För analyserna har vi utgått från RCP8.5 (Representative Concentration Pathway), ett scenario som förutsätter fortsatt höga utsläpp av koldioxid utifrån olika antaganden om framtida utveckling. Analysen står även i proportion till verksamhetens omfattning och förväntande livslängd och jämförs med klimatdata för referensperioden 1971–2000.

Skellefteå Kraft har färdigställt analysen för ett antal av de ekonomiska verksamheterna och arbetet kommer att fortsätta under 2025. Generellt anses Skellefteå Kraft ha god potential att kunna visa på linjering med EU-taxonomin tekniska kriterier för flera ekonomiska verksamheter under kommande år.

#### **Minimiskyddsåtgärder och nästa steg**

Skellefteå Kraft har under 2024 granskat sina policys och riktlinjer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och anti-korruption mot EU-taxonomin krav för linjering. Skellefteå Kraft är i dagsläget inte i linje med minimiskyddsåtgärderna. Dock visade nulägesanalysen att bolaget överlag har gedigna processer och arbete där enbart mindre justeringar krävs för linjering. Under 2025 kommer verksamheten fortsätta arbetet med de identifierade gapen.



Skellefteå Kraft redovisar en fullständig taxonomiredovisning för räkenskapsåret 2025

### 4.3. GRI-index

GRI standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>Generella Upplysningar</b>				
<b>Organisationen och dess rapporteringspraxis</b>				
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Organisatoriska detaljer	3	
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	6	
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	3	
	2-4	Omarbetningar av information	3	
	2-5	Extern försäkrans	3	PwC valdes av Skellefteå Krafts högsta ledning och utsågs att utföra den oberoende granskningen på uppdrag av Skellefteå Krafts styrelse.
	2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsförbindelser	6-8, 14-15	
	2-7	Anställda	47	
	2-8	Arbetstagare som inte är anställda		Skellefteå Kraft samlar inte in sådan typ av data.
	2-9	Styrningens struktur och sammansättning	7, 48	
	2-10	Nominering och urval av det högsta ledningsorganet	7	
	2-11	Ordförande i det högsta styrande organet	7	
	2-12	Det högsta styrande organets roll i övervakningen av hanteringen av påverkan	8	
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av påverkan	14	
	2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	8	
	2-15	Intressekonflikter	8	
	2-16	Kommunikation av avgörande betydelse	8	
	2-17	Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	8	
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	8	
	2-19	Ersättningspolicy	36	
	2-20	Process för att fastställa ersättning	36	
	2-21	Årlig total ersättning i procent	50	
	2-22	Uttalande om strategin för hållbar utveckling	11-13	
	2-23	Policyåtaganden	13	
	2-24	Förankring av politiska åtaganden	12	
	2-25	Processer för att avhjälpa negativa effekter	13	

GRI standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>Generella Upplysningar</b>				
	2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	13	
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	57	Baserat på tillgänglig information har enligt vår kännedom inga incidenter av betydande bristande efterlevnad av lagar och andra författningar, inklusive miljölagar och/eller miljöbestämmelser, inträffat under 2024. Det innefattar även att inga betydande böter har utdömts och inga icke-monetära sanktioner har omfattat Skellefteå Kraft under den nämnda tidsperioden.
	2-28	Medlemsorganisationer	20	
	2-29	Tillvägagångssätt för att engagera intressenter	18-19	
	2-30	Kollektivavtal	34	
GRI 3: Väsentliga ämnen 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	15	
	3-2	Lista över väsentliga ämnen	15	
	3-3	Styrning av väsentliga ämnen	21-22, 28, 31-33, 35, 38-39	
<b>Miljö</b>				
GRI 302: Energi 2016				
	302-1	Energiförbrukning inom organisationen	45	
	302-3	Energiintensitet	45	
	302-4	Minskad energiförbrukning	45	
GRI 303: Vatten och avloppsvatten 2018				
	303-1	Interaktioner med vatten som en gemensam resurs	32	
	303-2	Hantering av vattenutsläppsrelaterade effekter	32	
	303-3	Vattenuttag	46	
	303-4	Vattenutsläpp	46	
	303-5	Vattenförbrukning	46	
GRI 304: Biodiversitet 2016				
	304-1	Anläggningar som ägs, hyrs eller förvaltas i, eller i anslutning till, skyddade områden och områden med hög biologisk mångfald utanför skyddade områden	29	
	304-2	Betydande påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på biologisk mångfald	28, 30	
GRI 305: Utsläpp 2016				
	305-1	Direkta (Scope 1) utsläpp av växthusgaser	24-25, 45	
	305-2	Indirekta (Scope 2) utsläpp av växthusgaser	24-25, 45	
	305-3	Andra indirekta (Scope 3) utsläpp av växthusgaser	24-25, 45	

GRI standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>Generella Upplysningar</b>				
	305-7	Kväveoxider (NO <sub>x</sub> ), svaveloxider (SO <sub>x</sub> ) och andra betydande luftutsläpp	26, 45	
GRI 306: Avfall 2020				
	306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterad påverkan	31	
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	31	
	306-3	Avfall som genereras	46	
	306-4	Avfall som avleds från deponering	46	
	306-5	Avfall dirigerat till deponering	46	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016				
	308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier	42, 52	
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder	42	
<b>Social</b>				
GRI 401: Anställning 2016				
	401-1	Nyanställningar och personalomsättning	47-48	
	401-2	Förmåner som ges till heltidsanställda och som inte ges till tillfälligt anställda eller deltidsanställda	49	
	401-3	Föräldraledighet	50	
GRI 403: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 2018				
	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	34	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och utredning av incidenter	34	
	403-3	Företagshälsovård	34	
	403-4	Arbetstagarnas delaktighet, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	34-35	
	403-5	Utbildning av arbetstagare i hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	34-35	
	403-6	Främjande av arbetstagarnas hälsa	34	
	403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet i arbetet som är direkt kopplad till affärsrelationer	34	
	403-8	Arbetstagare som omfattas av ett arbetsmiljöprogram	34, 49	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	34, 48	



GRI standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>Generella Upplysningar</b>				
GRI 404: Träning och utbildning 2016				
	404-3	Andel anställda som får regelbundna utvärderingar av sin prestation och karriärutveckling	35-36, 49	Samlar ej in data gällande anställningskategori.
GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016				
	405-1	Mångfald bland styrande organ och anställda	7, 37, 48	
	405-2	Förhållandet mellan kvinnors och mäns grundlön och ersättning	50	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
	406-1	Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder som vidtagits	37, 49	
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016				
	407-1	Verksamheter och leverantörer där rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara hotad	42	
GRI 411: Ursprungsbefolkningens rättigheter 2016				
	411-1	Incidenter av kränkningar av ursprungsbefolkningars rättigheter	49	
GRI 413: Lokalsamhälle 2016				
	413-2	Verksamheter med betydande faktisk och potentiell negativ inverkan på lokala samhällen	38-39, 42	
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016				
	414-1	Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	42, 52	
<b>Styrning</b>				
GRI 201: Ekonomiska resultat 2016				
	201-1	Skapat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	51	
	201-2	Finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar		Under 2024 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys och i samband med denna påbörjades arbetet med att bedöma finansiella konsekvenser och andra risker och möjligheter till följd av klimatförändringar.
GRI 202: Marknadsnärvaro 2016				
	202-1	Förhållandet mellan standardiserad ingångslön per kön jämfört med lokal minimilön	36	

GRI standard	Nummer	Beskrivning	Sida	Kommentar
<b>Generella Upplysningar</b>				
	202-2	Andel av den högsta ledningen som rekryterats från det lokala samhället	7	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan 2016				
	203-1	Stöd till investeringar och tjänster inom infrastruktur	38-40	
GRI 204: Upphandlingspraxis 2016				
	204-1	Andel av utgifterna som går till lokala leverantörer	43	
GRI 205: Anti-korruption 2016				
	205-2	Kommunikation och utbildning om riktlinjer och förfaranden för korruptionsbekämpning	51	Ingen policy antagen, finns däremot rutiner och riktlinjer.
	205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	52	
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende				
	206-1	Rättsliga åtgärder för konkurrensbegränsande beteende, anti-förtroende och monopol	43, 52	